



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



В целях реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – национальный проект) Минэкономразвития России создало «базу лучших практик», применяемых регионами и предприятиями – участниками национального проекта.

Информация о действующих практиках по основным направлениям работы в рамках реализации национального проекта запрошена и получена от субъектов Российской Федерации – участников национального проекта.

По итогам анализа представленных материалов создана (в части субъектов обновлена) «база лучших практик», применяемых регионами и предприятиями– участниками национального проекта.

Данный свод «базы лучших практик» не является рейтингом регионов – участников национального проекта и призван осветить лучшие практики в субъектах, на предприятиях и рекомендации.



Использованные сокращения

СМ – Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

АП – Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

ПЗ – Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

ФЦК – АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

РЦК – Региональный центр компетенций в сфере производительности труда

ЦЗН - Центр занятости населения

Лучшие практики субъектов и рекомендации



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

РОИВ, который имеет полномочия по реализации проектов и программ по экономической политике и уже ведет работу с предприятиями - как правило, Минпромторг, иногда Минэкономки (Алтайский край, Калининградская область, Калужская область и др.)

РОИВ, в чей функционал входят полномочия по реализации проектов и программ по социальной политике, подведомственными организациями которого выступают центры занятости населения - как правило, Минтруд или Минсоцразвития (Калининградская область, Калужская область и др.)

МОНИТОРИНГ



Систематизация и определение ответственного исполнителя за формирование отчетности: - ежемесячная, ежеквартальная и годовая отчетность (по 1288), в том числе в ГИИС "Электронный бюджет; - ежеквартальные отчеты об освоении ИМБТ, - регулярные отчеты центров занятости населения в региональный Минтруд, - регионом могут быть определены свои дополнительные формы, например, с применением региональной ИТ-системы, - для целей мониторинга могут проводиться регулярные совещания с участием высшего руководства (Красноярский край, Удмуртская республика и др.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНО



- курирующее региональное министерство может организовывать выезды групп предпринимателей (как вступивших в программу, так и сомневающихся) в соседние регионы для изучения опыта предприятий, которые уже закончили работу с АНО «ФЦК». Это важно, чтобы посмотреть «как было» и «как стало», послушать директора этого предприятия о проблемах и успехах программы. В необходимых коммуникациях может помочь Минэкономразвития России
- предприятия могут организовывать свои Корпоративные Университеты, предназначенные для обучения именно тем профессиям и навыкам, которые необходимы на данном предприятии,
- предприятие может разработать программу бесплатного обучения в ВУЗах для своих работников, в качестве стимулирующей меры,
- создание на региональном уровне «Клуба по производительности труда». Статус такого клуба может поднять участие руководителя региона в таких заседаниях и награждение лучших

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Рекомендуемый уровень куратора проекта - должность не ниже заместителя Губернатора (предпочтительно если Губернатор) (Белгородская область, Томская область и др.), уровень руководителя проекта - должность не ниже министра. (Рязанская область и др.) Распределение ролей определяется нормативным документом - например, распоряжением Губернатора или постановлением Правительства. Должен быть создан проектный офис - как правило, утверждается ведомственным приказом

РЦК



Создание РЦК на базе существующей организации развития. Например: 1. региональный ФРП, 2. НКО Фонд «Региональный центр инжиниринга», 3. КАУ «Алтайский центр кластерного развития», 4. ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», 5. АНО «Центр предпринимательства и поддержки экспорта Ивановской области». В рамках которой формируется подразделение с функциями РЦК, ФЦК выпустил рекомендации, в соответствии с которыми необходимо действовать (Алтайский край, Калужская область, Саратовская область и др.)

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Возможности участия глав регионов: - визиты на участвующие предприятия (в том числе пресс-выезды), - рабочие встречи с руководителями предприятий, (Волгоградская область, Калужская область и др.) - регулярные рабочие совещания с руководителями и участниками проектов со стороны РОИВов, (Белгородская область, Красноярский край и др.)- участие / выступления по вопросам производительности труда на форумах и других деловых мероприятиях, (Пензенская область, Пермский край и др.)- выступления в СМИ, обозначающие важность, цель и текущие результаты повышения производительности труда (Республика Татарстан и др.)

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Формирование реестра всех предприятий в том числе с помощью СПАРК, kartoteka.ru. Из них по критериям выбрать потенциальных участников, по этому списку провести рассылку с информацией о проекте и порядке участия, также привести ее на сайте, собрать ответы, сформировать график посещений и провести очную оценку с участием экспертов. (Владимирская область, Нижегородская область и др.) Повышает вовлеченность проведение встреч с руководителями предприятий, выездов, в том числе с участием региональных должностных лиц уровня министра и выше, возможность личных консультаций в ответственном Министерстве (Калужская область, Новгородская область и др.)

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование РЦК - в форме субсидии (субсидии на иные цели или в форме возмещения затрат). За счет средств федерального бюджета и/или региональных бюджетов (например Республика Татарстан). Финансирование ПЗ осуществляется за счет федерального и областного бюджетов в соотношении 95/5 %. Финансирование АП осуществляется за счет федерального бюджета в форме ИМБТ, в зависимости от количества предприятий в субъекте РФ, подходящих под критерии НП.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Для обучения в проекте «Поддержка занятости» центр занятости может проводить проверку документов от предприятий и мониторинг численности обучающихся и расходования средств - рекомендуется еженедельно. Возможны совещания с работодателями (оценка потребности в кадрах и качества обучения), помощь в подборе обучающихся организаций, согласование планов по обучению, контроль сохранения рабочих мест за работниками. Также возможна работа в координации с региональным Минпромторгом для обучения работников в том числе и в рамках существующих госпрограмм (вне проекта)

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Рекомендуется сформировать медиаплан и включить в него регулярные публикации. Возможные площадки: - региональные телеканалы (Белгородская область, Тульская область и др.) - печатные СМИ (Белгородская область, Пермский край, Тульская область и др.) - Интернет-ресурсы, в том числе сайты региональных органов власти (Пермский край, Тульская область и др.), - наружная реклама, билборды (Алтайский край и др.); - разработка буклетов мер поддержки предприятий. Возможные сюжеты: результаты участвующих предприятий, публичные мероприятия и пресс-выезды, встречи / деловые завтраки с организациями. Возможно провести игру (или несколько) на Фабрике процессов для представителей СМИ, чтобы они лично прошли процесс обучения. Для этого привлечь профессиональную команду тренеров

НАСТАВНИЧЕСТВО



Возможные варианты: - создание специализированных программ (пример - подпрограмма, где молодым специалистам помогают в трудоустройстве, привлекая наставников предпенсионного возраста) (Саратовская область), - конгресс наставников, - конкурсы (например, на лучший пакет нормативных документов по наставничеству) (Республика Татарстан, Удмуртская республика и др.), - благодарности, награды, знаки отличия (министерств, главы региона и другие) (Волгоградская область, Тюменская область и Тамбовская область др.) - Наставничество для предприятий (Тульская область)



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН стр. 6
2. ПЕРМСКИЙ КРАЙ стр. 9
3. Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ стр. 21
4. ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 25
5. РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 28
6. КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 30
7. АЛТАЙСКИЙ КРАЙ стр. 32
8. БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 33
9. ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 34
10. НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 35
11. НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 36
12. ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 37
13. РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 38
14. ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 39
15. ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 40
16. КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ стр. 41
17. КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 42
18. ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 43
19. ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 44
20. УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА стр. 45
21. КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 46
22. КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ стр. 47
23. ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 48
24. РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН стр. 49
25. РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ стр. 50
26. РЕСПУБЛИКА КРЫМ стр. 51
27. РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ стр. 52
28. САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 53
29. СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 54
30. ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА стр. 55
31. СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ стр. 56
32. ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 57
33. ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 58
34. ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ стр. 59
35. ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 60
36. САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ стр. 61
37. Приложение к базе
«лучших практик» стр. 62

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Куратор – заместитель
Премьер-Министра – министр промышленности и торговли

Куратор – министр труда, занятости и социальной защиты

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В состав проектного офиса входят представители Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (региональный центр компетенций в сфере производительности труда), центров занятости населения, заинтересованные отраслевые министерства.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



В Республике Татарстан реализация национальных проектов стоит на особом контроле. С периодичностью раз в две недели на совещаниях с Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым рассматриваются вопросы реализации отдельных национальных проектов (достижение целевых показателей, освоение бюджетных средств, освещение результатов в СМИ, существующие риски и пути их решения).

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Реализация регионального проекта СМ не предусматривает выделение финансирования из федерального и регионального бюджетов и осуществляется за счет деятельности членов проектной группы. Для реализации регионального проекта АП, а также обеспечения деятельности РЦК РТ Министерством промышленности и торговли РТ совместно с Министерством финансов РТ проведена работа по выделению в 2019 году средств из регионального бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Освещение темы проводится на крупных мероприятиях с участием Президента РТ и руководителей компаний. Размещаются и актуализируются материалы на официальных сайтах, новостные материалы дублируются в официальных группах в социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм»).

МОНИТОРИНГ



Мониторинг реализации национальных проектов в Республике Татарстан осуществляет проектный офис, сформированный на базе Министерства экономики Республики Татарстан.

РЦК



РЦК РТ создан в 2017 году на базе ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан». Учреждение занимается вопросами повышения производительности труда в республике с 2013 года.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан формирует перечень потенциальных предприятий, подходящих под условия отбора (целевую группу). На каждое предприятие из списка направляется информационное письмо о возможности участия в национальном проекте с освещением всех мер поддержки.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» определено «пилотным» центром занятости населения, в котором в текущем году внедряются единые требования к организации деятельности органов службы занятости населения.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Мероприятиями НП «ПТИПЗ» предусмотрено проведение обучения для сотрудников предприятий – участников национального проекта по основным инструментам бережливого производства, к примеру, 5S. Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан – 2019».



Реализация пилотного проекта на ОАО «РИАТ»



В марте 2019 года в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» запущен пилотный проект «Оптимизация производственно-логистических процессов в производстве автомобильной техники».

В рамках реализации пилотного проекта выполнены следующие задачи:

- Проведено обучение рабочей группы (31 человек);
- Организовано ведение производственного анализа;
- Выявлен перечень проблем;
- Разработан и утверждён план мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Проведены работы по реализации мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Организован образцовый участок 5С на рабочем месте по изготовлению матриц;
- Разработан стандарт рабочего места по изготовлению матриц.

Реализация пилотного проекта на ООО «Ар Си Эр»



В марте 2019 года запущен пилотный проект «Оптимизация потока изготовления рулевой колонки 30101-3444000».

В рамках реализации пилотного проекта выполнены следующие задачи:

- Проведено обучение рабочей группы (39 человек);
- Организовано ведение производственного анализа;
- Выявлен перечень проблем;
- Разработан и утверждён план мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Проведены работы по реализации мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Организован образцовый участок 5С на рабочем месте по изготовлению матриц;
- Разработан стандарт рабочего места по изготовлению матриц.

Реализация пилотного проекта на АО «Казанский хлебозавод №3»



В апреле 2019 года запущен пилотный проект повышения производительности труда. В производственном потоке изготовления чак-чака командой проекта внедрены инструменты бережливого производства, созданы образцовые участки. Оптимизированный производственный поток стал образцовым для всего предприятия.

В рамках реализации пилотного проекта выполнены следующие задачи:

- Проведено обучение рабочей группы (20 человек);
- Организовано ведение производственного анализа;
- Выявлен перечень проблем;
- Разработан и утверждён план мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Проведены работы по реализации мероприятий по устранению выявленных проблем;
- Организован образцовый участок 5С на рабочем месте по изготовлению матриц;
- Разработан стандарт рабочего места по изготовлению матриц.

Реализация пилотного проекта на ООО «Казанский ДСК»



Пилотный проект - «Повышение производительности труда при производстве железобетонных плит на циркуляционной линии **Sommer**».

В рамках реализации пилотного проекта выполнены следующие задачи:

- Проведено обучение рабочей группы проекта по оптимизации пилотного потока.
- Проведено обучение руководителей предприятия инструментам декомпозиции целей.
- Проведена сертификация внутренних тренеров.
- Проведено обучение руководителей и специалистов рабочих групп (силами внутренних тренеров).



- Проведено обучение руководителей предприятий инструментам эффективной визуализации данных.
- Организован инфоцентр предприятия.
- Разработаны карты текущего и целевого состояния пилотных участков с перечнем проблем.
- Разработан и утверждён план мероприятий по устранению выявленных проблем.
- Проведены работы по реализации мероприятий по устранению выявленных проблем на пилотных участках.
- Визуализированы компетенции (практические навыки выполнения работ) сотрудников эталонного участка.
- Внедрен производственный анализ на выбранных операциях.
- Разработаны правила перемещения изделий и материалов в потоке, устанавливающие графики, маршруты, способы перемещения и т.п.
- Проведена стандартизированная работа пилотных критических операций и разработаны стандартные операционные процедуры (стандарты выполнения работ).
- Проведен день информирования о результатах проекта по оптимизации пилотного потока по итогам 3-х месяцев.
- Инициированы дополнительные проекты в потоках по производству продукции ЖБИ.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности, предпринимательства и торговли

Министерство социального развития

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Ответственные сотрудники министерств под руководством руководителей проектов - распределение утверждено распоряжением Губернатора.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Губернатор утверждает паспорта, выступает на публичных мероприятиях по вопросам проектов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование предусмотрено в двух региональных проектах: АП и ПЗ.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Освещение проектов:
- на сайте Министерства промышленности, предпринимательства и торговли есть страница проекта, в том числе видеоматериалы,
- в социальных сетях,
- участие СМИ в освещении публичных мероприятий.

МОНИТОРИНГ



Есть рекомендации регионального ПО, по АП проводится мониторинг работы на предприятиях под руководством ФЦК/РЦК.

РЦК



РЦК создан на базе НКО, учрежденной регионом - Фонд «Региональный центр инжиниринга», в котором сформировано подразделение - центр повышения производительности труда. Создают «отраслевые фабрики процессов».

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Предприятиям направляются приглашения, проводятся еженедельные совещания, на сайте Министерства промышленности размещена информация с пошаговой инструкцией вступления, проводятся выездные аудиты - очный этап отбора перед заключением соглашения.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Некоторые промышленные предприятия сотрудничают с вузами и ссузами, проводят конференции и семинары для привлечения молодежи к востребованным вакансиям.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ



Положительные практики

ООО Краснокамский ремонтно-механический завод

Решение: Оптимизация участка сборки С/Х техники

Срок реализации решения: 6 месяцев

Мероприятия к реализации

- Перепланировка производственного участка, выстраивание процесса сборки конвейерного типа, балансировка операций под требуемое время такта, разработка карт стандартной последовательности операций, систематизация мест хранения комплектующих

ВПП ↓ 61% НЗП ↓ 16,5% Выработка ↑ 50%

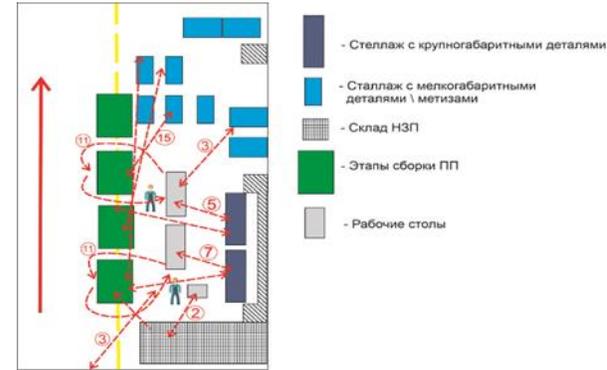
 Незавершенное производство
60% ↓

 Время протекания процесса
70% ↓

 Выработка на 1 сотрудника
50% ↑

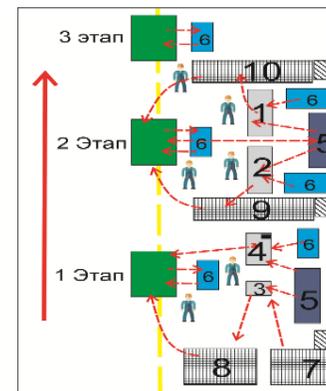
Проблемы и текущее состояние:

- Постоянный поиск инструмента, материалов и комплектующих
- Непрофильная работа сборщиков (до 50% рабочего времени)
- Отсутствие стандартизированной последовательности сборки
- Одна единица продукции собирается одним человеком



Целевое состояние:

- 3 последовательных этапа сборки
- Стандартизация последовательности операций
- Закрепление сотрудников за каждым этапом



Целевая схема планирования производства

Положительные практики

АО «ЭЛКАМ-Нефтемаш»

Решение: Оптимизация потока изготовления деталей комплектации к штанговым глубинным насосам

Срок реализации решения: 6 месяцев

Реализованные мероприятия: 

- Организация зон входа/выхода партий заготовок в процессе обработки
- В ключевых точках потока организованы зоны сортировки заготовок, для упрощения их поиска и идентификации, соблюдения последовательности технологического маршрута
- Внедрение доски производственного анализа для более точного контроля работы потока, выявления отклонений, фиксация причин неритмичности

Проблемы и текущее состояние: Постоянный поиск материалов и инструмента, бессистемное хранение заготовок, длительное время наладки станков ЧПУ, отсутствие системы оперативного управления производством.

Мероприятия к реализации: Сокращение размера партий, оптимизация производственного пространства, оптимизация загрузки оборудования, внедрение инструментов оперативного управления производством.

Срок реализации: 6 месяцев

Показатели: ВПП ↓39% НЗП ↓57% Выработка↑23%

Организация сортировки заготовок

БЫЛО



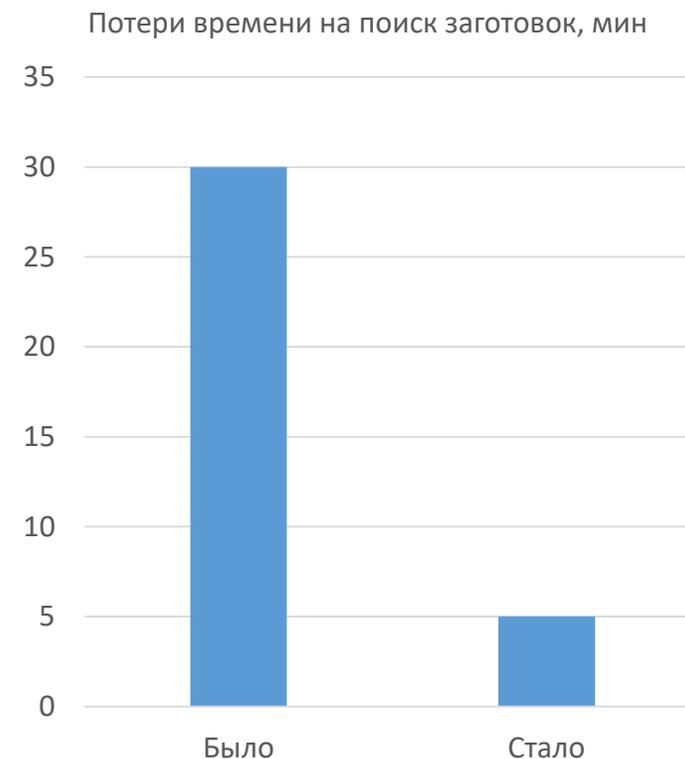
При картировании процесса производства, были выявлены потери времени на поиск и идентификацию партий заготовок до 30 минут на партию. Несоответствие приложенной документации к заготовкам

СТАЛО



В ключевых точках потока организованы зоны сортировки заготовок, для упрощения их поиска и идентификации, соблюдения последовательности технологического маршрута

Результат



Организация супермаркета

БЫЛО



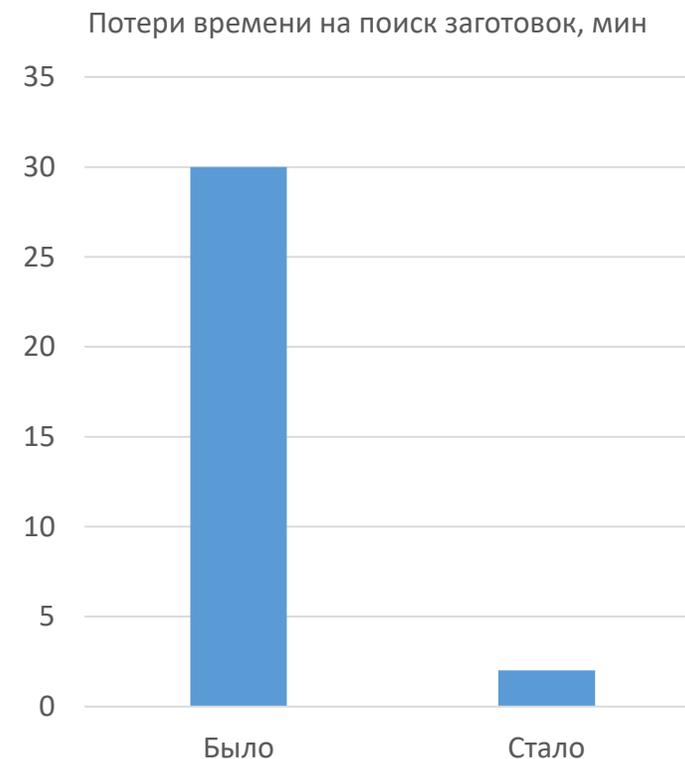
При картировании процесса производства выявлена проблема отсутствия мест временного хранения заготовок перед токарной, фрезерной операцией. Тара занимает 80% полезной площади вокруг станков с ЧПУ.

СТАЛО



Выделено место под организацию супермаркета заготовок, с сортировкой и описью для облегчения поиска. В нем всегда есть партия к обработке по сменному заданию. К станкам привозится только одна партия деталей к обработке.

Результат



Оптимизация рабочего места

БЫЛО



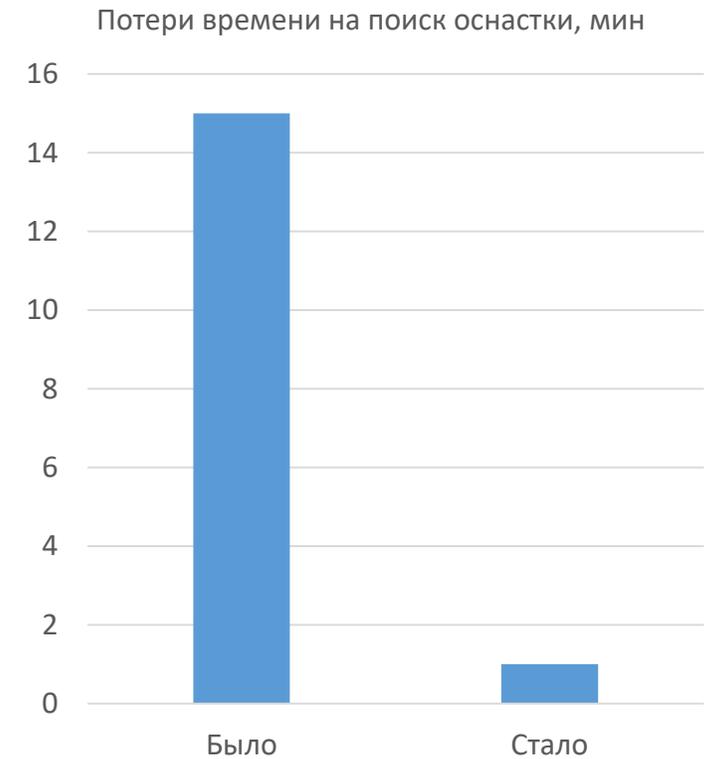
Во время анализа работы наладчиков были выявлены временные потери на поиск и подбор необходимого инструмента до 15-20 минут

СТАЛО



В рамках организации эталонного рабочего места были специально спроектированы стеллажи для хранения инструмента для группы станков.

Результат



ПЕРМСКИЙ КРАЙ



Положительные практики

НПО «ЭТАЛОН»

Решение: Оптимизация процесса сборки погружной телеметрии

Срок реализации решения: 6 месяцев

Реализованные мероприятия: 

- Произведен расчет необходимого запаса (супермаркет) для комплектовки под сборку с учетом ритмичности производства
- Оптимизирован процесс движения продукции на участке
- Произведен анализ загрузки ключевого оборудования и обоснование приобретения дополнительной единицы
- Организована комплектовка «под заказ»

Проблемы и текущее состояние: Неритмичность поставок комплектующих, низкая пропускная способность оборудования, нерациональное использование производственного пространства

Мероприятия к реализации: Организация производственного пространства методом «ячеек», автономное обслуживание, снижение unplanned простоев оборудования, модернизация оборудования, быстрая переналадка оборудования, разработка Стандартных операционных карт

Срок реализации: 6 месяцев

ВПП ↓28% НЗП ↓26% Выработка↑37%

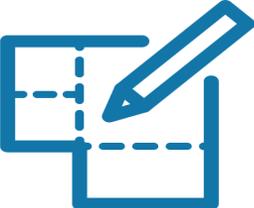
Рабочие места участка ТМСП

До



После





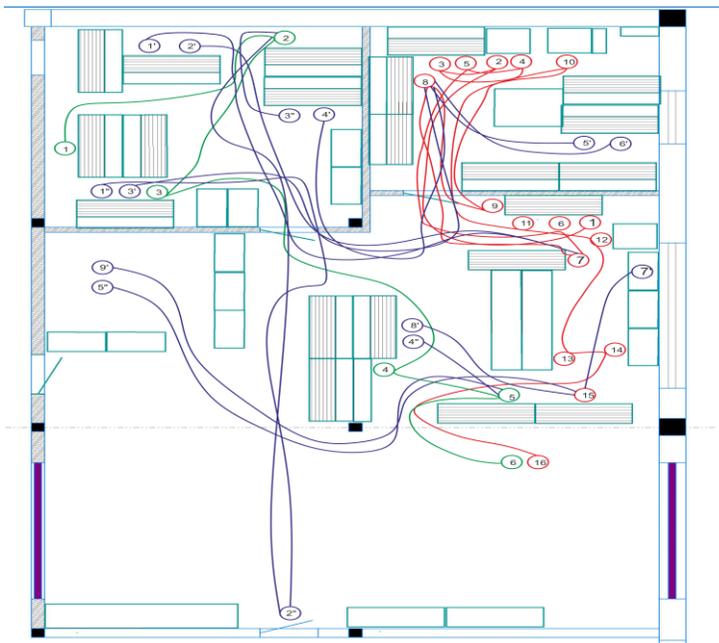
Решение :

Внутренняя логистика (изменение планировки/снижение дистанции и времени перемещения, оптимизация тары)



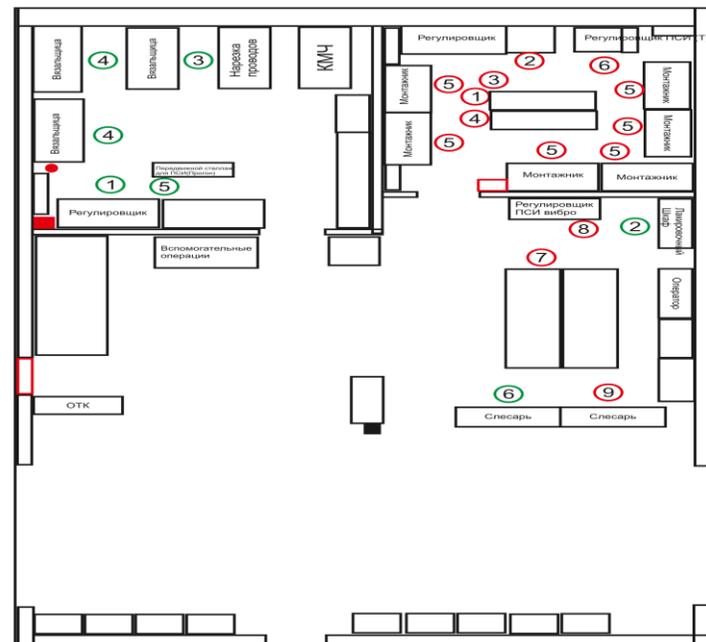
ЭТАЛОН

Проблема



- Лишние перемещения связанные с расстановкой РМ и размещением мест хранения комплектующих.
- Потери времени при транспортировке.
- Потери времени при комплектации 97 мин.

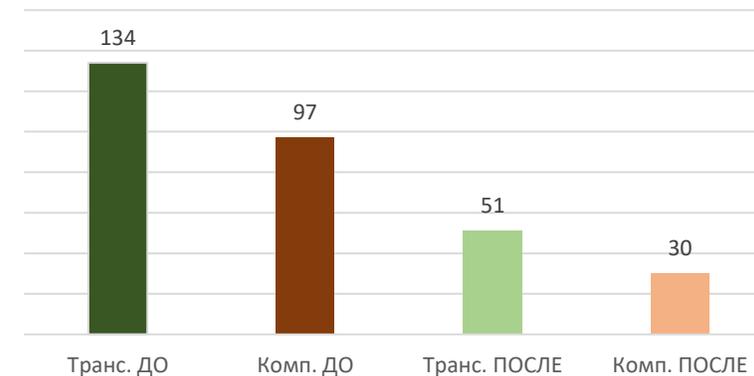
Решение



- Группировка работ по 3 направлениям «блок ТМСП», «Блок ТМСН», «Вспомогательные».

Результат

Снижение дистанций и времени перемещения



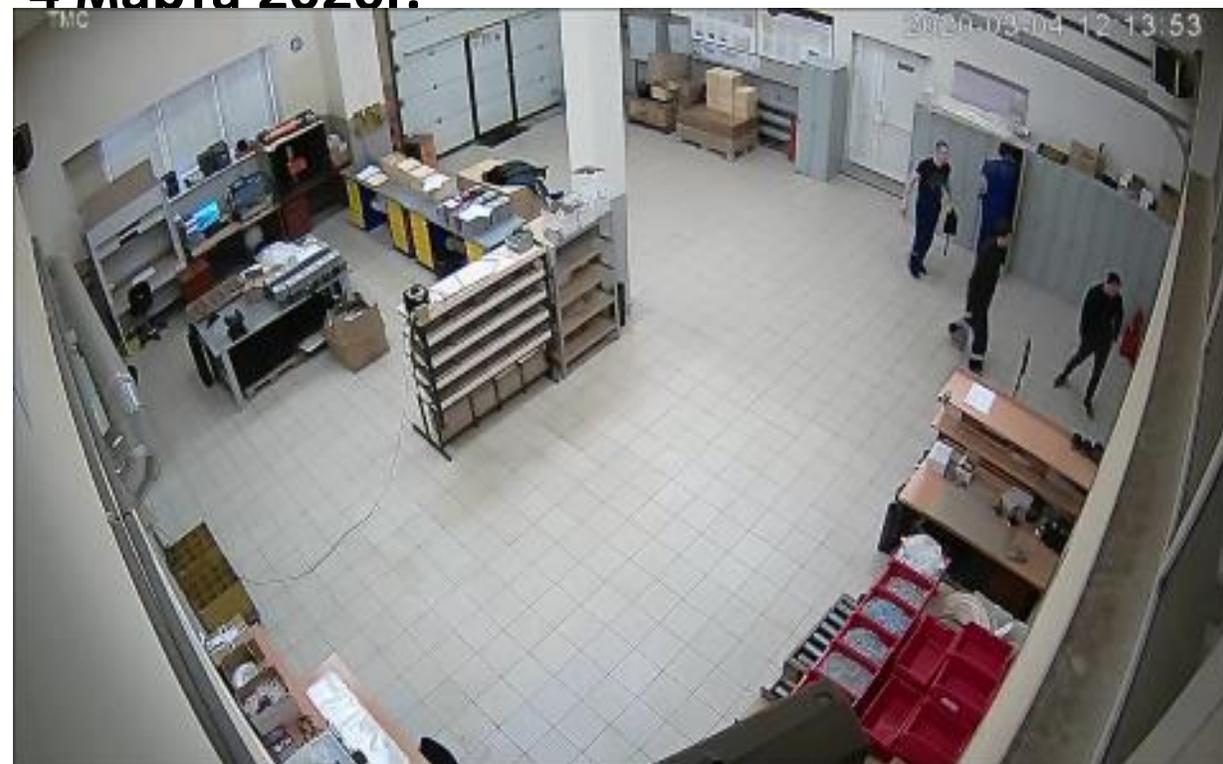
Сокращено время на транспортировку
 - с 134 мин./смена до 51 мин./смена
Сокращено время на комплектацию
 - с 97 мин./смена до 30 мин./смена

Общий зал участка ТМС.

4 сентября 2019г.



4 марта 2020г.



ПЕРМСКИЙ КРАЙ



Положительные практики

АО Кондитерская фабрика «Пермская»



Решение: Оптимизация процесса сборки погружной телеметрии

Срок реализации решения: 6 месяцев

Реализованные мероприятия: 

- Реорганизована линия комплектования конфет
- Организована бригадная форма выполнения задания
- Организована поставка комплектующих под заказ
- Разработана суточная форма бригадного задания
- Проведена перебалансировка нагрузки на работников участка

 Незавершенное производство
60 % ↓

 Время протекания процесса
23 % ↓

 Выработка на 1 сотрудника
76 % ↑

Проблемы и текущее состояние:

- Индивидуальное сдельное задание – комплектовка «под зарплату»
- Затоваривание участка с производственной линии
- Нестабильный заказ (работа недельным заданием)
- Излишние перемещения персонала и продукции

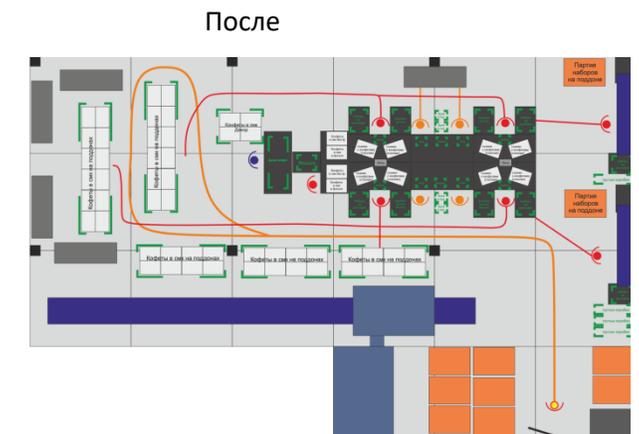
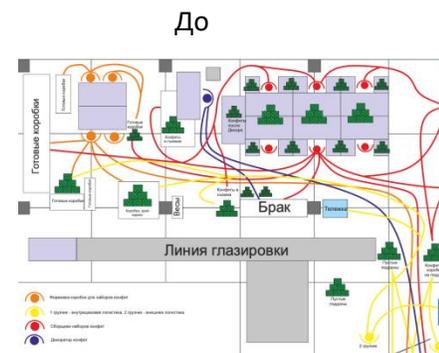


Целевое состояние:

- Комплектовка по продуктовому принципу
- Формирование заказа на бригаду
- Поставка комплектующих в место создания ценности
- Управляемые запасы

ВПП ↓29% НЗП ↓10% Выработка ↑64%

Схема перемещения персонала участка в течение рабочего дня



Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

СМ - Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ); АП - Комитет по труду и занятости населения (КТЗ)

ПЗ - Комитет по труду и занятости населения

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Курируют реализацию нац. проекта вице-губернатор Санкт-Петербурга (в части реализации рег. проекта СМ и вице-губернатор Санкт-Петербурга (в части реализации региональных проектов АП и ПЗ).

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Руководителем регионального проекта СМ назначен председатель КППИТ, руководителем региональных проектов АП и ПЗ назначен председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Мероприятия АП финансируются из фед. бюджета. На ПЗ - предусмотрены средства фед. бюджета и средства бюджета Санкт-Петербурга (софинансирование 95 % / 5 %).

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Путем размещения информации на оф. сайтах исполнительных органов гос. власти Санкт-Петербурга, информационных агентств и на новостных порталах, выпуска информационных сюжетов и материалов на телеканалах и радио, в печатных изданиях, а также в социальных сетях.

МОНИТОРИНГ



Информация о достижении контрольных точек и результатов рег. проектов, исполнении бюджетов рег. проектов, прогнозных значений целевых и дополнительных показателей рег. проектов, а также о рисках реализации рег. проектов направляется в Проектное управление - проектный офис Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, а также вносятся в подсистему управления национальными проектами государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» и ГИС «Информационная система управления проектами».

РЦК



АНО «Агентство по развитию человеческого капитала в Северо-Западном федеральном округе» определена в качестве РЦК в Санкт-Петербурге. Отобраны и одобрены экспертами ФЦК 5 кандидатов для работы в РЦК, с 4 из них заключены трудовые договоры. 3 сотрудника РЦК проходили в 2018 году стажировку на предприятиях Санкт-Петербурга под руководством АО «Производственная система «ПСР».

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Для привлечения предприятий к участию в национальном проекте организовано информирование организаций Санкт-Петербурга с использованием средств массовой информации, официальных сайтов КППИТ и КТЗ, адресной рассылки информационных писем на предприятия, семинаров для работодателей.

УЧАСТИЕ ЦЗН



КВН с 27.09.2018 реализуются проекты по внедрению бережливых технологий в 8 Агентствах занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (СПб ГАУ ЦЗН). Дополнительно СПб ГАУ ЦЗН также принимает участие в привлечении предприятий Санкт-Петербурга к участию в национальном проекте.

НАСТАВНИЧЕСТВО



На предприятиях-участниках нац. проекта осуществляется оптимизация производственных и офисных процессов с помощью инструментов бережливого производства с целью создания потоков-образцов, а также проводится обучение сотрудников на производственных площадках и воспитание тренеров для последующей передачи знаний и осуществления наставничества.

Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



О лучших практиках повышения производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга
Итоги 6 месяцев проекта повышения производительности труда «Оптимизация потока изготовления 2БКТП 1000/6/0,4



Построили целевую карту потока создания ценности и разработали план мероприятий

Мероприятия, общие по потоку:

- Исключение излишних транспортировок, перемещений по потоку
- Расчет необходимого объема деталей, материалов для производства. Определение точки заказа, организация супермаркетов
- Организация рабочих мест согласно принципов 5С, визуализация, внедрение стандартов рабочих мест
- Внедрение стандартизированной работы на часто повторяющиеся операции
- Исключение не добавляющих ценность операций

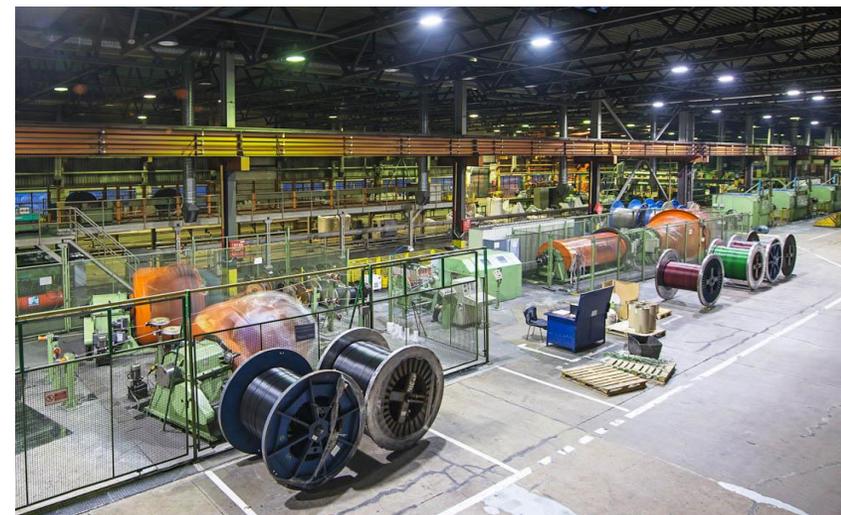
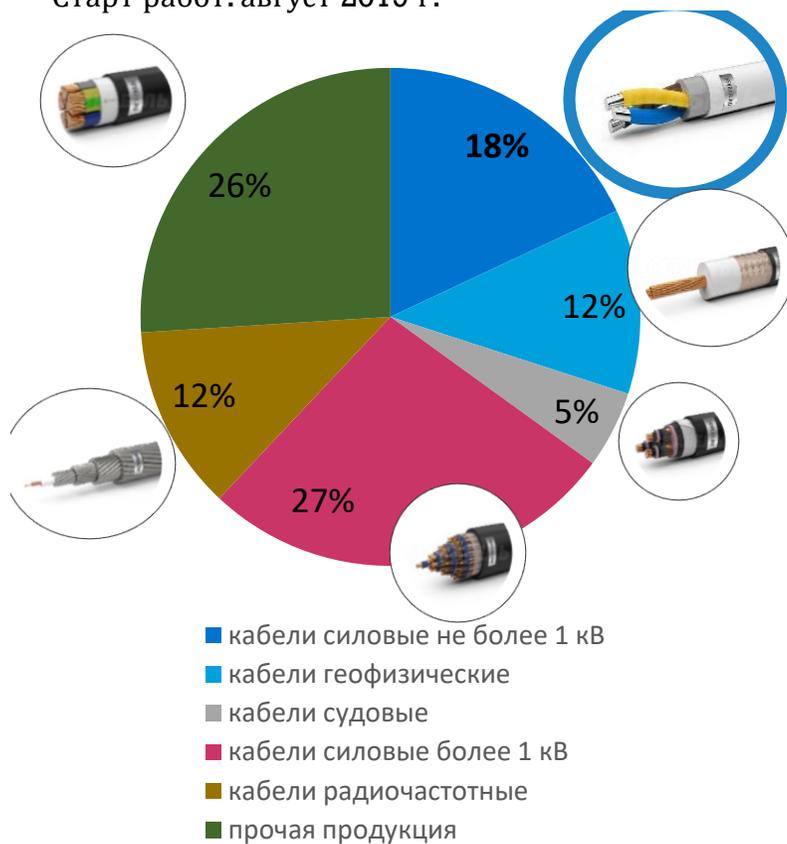


Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

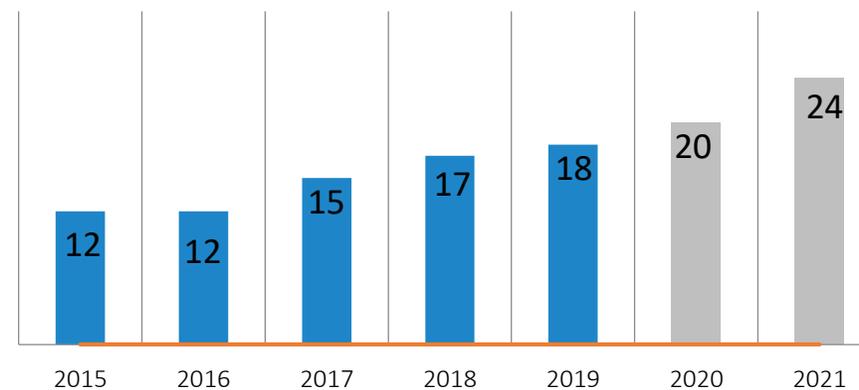
Результаты реализации проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на ООО «ПК «Севкабель»



В качестве пилотного потока был выбран процесс изготовления силового кабеля до 1кВ
Старт работ: август 2019 г.



Доля силового кабеля в выручке предприятия, %





Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

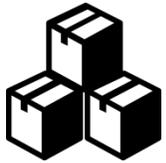
Проблемы потока и направления работ



Длительный поиск
полуфабрикатов



Ожидание между
операциями



Избыточные запасы



Длительные
простои
оборудования



Срыв производственного
плана



- › Адресное хранение в производственных цехах
- › Адресное хранение на складе
- › Включение в систему планирования дополнительных линий
- › Определение и закрепление мест хранения по всем группам материалов
- › Применение системы 5С для организации рабочих мест и мест хранения
- › Применение инструмента «Быстрая переналадка»
- › Внедрение производственного контроля
- › Поиск и решение коренных причин

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ

СМ, АП

ПЗ

Департамент
экономики

Департамент
труда и
занятости
населения

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ

Куратор - заместитель
Губернатора, руководители
регпроектов – заместитель
директора департамента,
директор департамента.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Губернатор Тюменской области
является председателем Совета
по реализации национальных
проектов в Тюменской области.
В рамках работы Совета
Губернатором утверждается
информация о достижении
контрольных точек, результатов
и исполнении мероприятий
региональных проектов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование мероприятий
региональных проектов
осуществляется в рамках
расходов областного и
федерального бюджетов по
мероприятиям государственных
программ Тюменской области:
– «Повышение
конкурентоспособности
экономики»;
– «Содействие занятости
населения и регулирование
трудовых и иных
непосредственно связанных с
ними отношений».

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

С руководителями предприятий-
кандидатов регулярно
проводятся рабочие встречи.
Представители СМИ принимают
участие в основных
мероприятиях. По итогам
мероприятий в ТВ-эфир выходят
телерепортажи, на интернет-
порталах публикуются
новостные сообщения,
информация размещается на
официальных сайтах.

МОНИТОРИНГ

Информация об исполнении
мероприятий предоставляется
РЦК и Центрами занятости
населения руководителям
региональных проектов. В ГИИС
«Электронный бюджет»
обеспечено размещение отчетов
о реализации региональных
проектов.

РЦК

Сотрудники РЦК прошли
обучение в АНО «Федеральный
центр компетенций в сфере
производительности труда» и
стажировку на 10 крупных
предприятиях.
РЦК осуществляет
сопровождение реализации
программ повышения
производительности труда на 11
предприятиях региона.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ

Проводятся рабочие встречи,
круглые столы с
предпринимательским
сообществом, рассылаются
информационные письма о
преимуществах участия в
национальном проекте,
вовлечению также способствует
работа со СМИ, привлекаются
общественные организации.

УЧАСТИЕ ЦЗН

В рамках регионального проекта
предусмотрена реализация
мероприятий по переобучению,
повышению квалификации
работников предприятий в
целях поддержки занятости и
повышения эффективности
рынка труда. В данной работе
участвуют центры занятости
населения по местонахождению
предприятий-участников.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Проведение конкурса «Лучшие
практики наставничества
Тюменской области – 2019».
Законом Тюменской области от
13.02.2019 № 3 «О внесении
изменений в статьи 2 и 3 Закона
Тюменской области «О наградах
и почетных званиях Тюменской
области» предусмотрена награда
Тюменской области знаком
отличия Тюменской области
«Почетный наставник».



Информация о лучших практиках повышения производительности труда на предприятиях Тюменской области



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Повышение загрузки оборудования (автономное обслуживание, снижение unplanned простоев оборудования, модернизация)

РЕШЕНИЕ:

- Разработана и внедрена программа расчета необходимого количества ДСТ для выполнения СМР на участках исходя из следующих параметров: технология производства (тоннаж песка, щебня, асфальтобетонной смеси), плечо доставки, место проведения СМР (в черте города, не в черте города), ж/д переезды, пост ГИБДД, производственная мощность спец. техники (фреза, грейдер, асфальтоукладчик, щебнераспределитель, экскаватор и др.), производственная мощность асфальто-бетонного завода;
- Проведено обучение мастеров участков, прорабов, начальников участков, диспетчеров по использованию данной программы при планировании количества автосамосвалов



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Повышение загрузки оборудования (автономное обслуживание, снижение unplanned простоев оборудования, модернизация)

РЕШЕНИЕ:

На базе АБЗ у мастера АБЗ установлен монитор, с выводом информации о передвижении автосамосвалов (гос.номер и вид смеси для отгрузки), направляющихся к АБЗ для погрузки асфальтобетонной смеси.
С целью сокращения времени ожидания формирования асфальтобетонной смеси на АБЗ, на мониторе определены границы удаленности автосамосвалов, при пересечении которых производится запуск и подготовка асфальтобетонной смеси для отгрузки.



Информация о лучших практиках повышения производительности труда на предприятиях Тюменской области



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Переработка и брак (исключение избыточных операций/избыточной обработки процесса, увеличение выхода годного продукта)

РЕШЕНИЕ:

Выстраивание параллельных процессов технологической сборки за счет внедрения 3D-моделирования при подготовке конструкторской документации и выставления монтажной панели со стороны задней поверхности шкафа



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Избыточная обработка (исключение избыточных операций/избыточной обработки процесса, увеличение выхода годного продукта)

РЕШЕНИЕ:

- Изготовлены типовые шаблоны для разметки отверстий под вентиляцию на двери шкафа
- Включение в конструкторскую документацию листа разметки монтажной панели в натуральную величину



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Повышение загрузки персонала (балансировка, 5С, повышение операционной эффективности)

РЕШЕНИЕ:

В механическом цехе внедрена система "5С" для сокращения времени выполнения ремонтных работ



ТИПОВОЕ РЕШЕНИЕ: Повышение загрузки персонала (снижение unplanned простоев оборудования)

РЕШЕНИЕ: Разработаны и внедрены чек-листы и стандартные операционные процедуры (СОП) ежедневного осмотра оборудования, закреплен слесарь механического цеха для проведения ежедневных осмотров оборудования

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

- Министерство экономического развития Ростовской области
- Управление государственной службы занятости населения Ростовской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



- Министры и заместители Министра, руководители, начальники отделов.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Реализация национальных проектов на территории Ростовской области находится на личном контроле Губернатора Ростовской области Голубева В.Ю., который является Председателем Совета по проектному управлению при Губернаторе Ростовской области, а также входит в состав рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по направлению «Государственное и муниципальное управление».

ФИНАНСИРОВАНИЕ



- В форме субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, связанных с переобучением, повышением квалификации работников
- За счет иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Информационные материалы о реализации региональных проектов размещаются на сайтах Правительства Ростовской области, Минэкономразвития Ростовской области, УГСЗП Ростовской области и администраций муниципальных образований Ростовской области. Кроме того, публикации о результатах реализации мероприятий и положительных сторонах участия предприятий осуществляются в печатных СМИ, Интернет-ресурсах, на официальных сайтах организаций-участников региональных проектов в сфере производительности труда.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг реализации региональных проектов осуществляется в ГИПС «Электронный бюджет». В настоящее время прорабатывается вопрос наделения Регионального центра компетенций функциями по осуществлению мониторинга предприятий, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно.

РЦК



РЦК создан на базе АПО «Агентство инноваций Ростовской области». Задача РЦК - повышение качества товаров и услуг, рост конкурентоспособности экономики региона путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в Ростовской области.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- Для привлечения новых участников используется личное общение представителей минэкономразвития области, УГСЗП Ростовской области, РЦК с руководством предприятий, публикации информации о проекте и интервью участников проекта в СМИ, информирование предприятий путем прямой рассылки, а также во время совещаний, форумов, проведение инфодней и других публичных мероприятий с участием предприятий.

УЧАСТИЕ ЦЗН



ЦЗН осуществляют информационное взаимодействие с предприятиями-участниками, проводят ежедневную работу по вовлечению предприятий области в участие в нацпроекте, а также обеспечивают оперативную связь между предприятиями-участниками и УГСЗП Ростовской области.

На примере внедрения инструментов бережливого производства на ООО ИД «Проф-Пресс»



Цель: сокращение времени протекания процесса окончательной сборки игры.

Результаты: сокращение расстояния перемещения комплектующих (исключение перемещений с использованием лифта) на 12%. Приближен участок сборки игры к поставщикам комплектующих (переезд на 1 этаж, сокращение расстояния транспортировок с 2 850 до 2 559 метров), а также организованы рабочие места с использованием конвейера передачи комплектующих (от одного оператора к другому) с разработкой регламента подачи комплектующих (места хранения, маршруты для транспортировщиков).

На примере внедрения инструментов бережливого производства на ООО «Полимерпром»



Цель: сокращение времени протекания процесса переналадки станков с числовым программным управлением.

Результаты: Разработан и изготовлен стеллаж с ячейками под каждый тип оснастки, приобретена тележка для инструментов наладчиков, организовано рабочее место по системе 5С.

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Минэкономразвития
Калужской области

Минтруд
Калужской
области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В реализации региональных проектов участвуют представители министерства экономического развития Калужской области, ГАУ Калужской области «Агентство развития бизнеса» и министерства труда и социальной защиты Калужской области.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Бизнес-завтрак с Губернатором, Координационный совет по развитию промышленности и технологий при Губернаторе, проводятся личные встречи с руководителями предприятий министром экономического развития и заместителем министра, а также организуются круглые столы.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



АП в 2019 году было запланировано финансирование из фед. бюджета. СМ в 2019 году было запланировано финансирование из областного бюджета. ПЗ – фед. бюджет и рег. бюджет.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Был разработан медиа-план. В региональных СМИ размещалась информация о результатах и достижениях предприятий-участников национального проекта.

МОНИТОРИНГ



Еженедельная информация в Проектный офис Калужской области. Еженедельные совещания. Мониторинг реализации проектов осуществляется министром экономического развития Калужской области и министром труда и социальной защиты Калужской области.

РЦК



2018 года на базе ГАУ Калужской области «Агентство развития бизнеса» создан РЦК. Штат РЦК полностью укомплектован (5 сотрудников), сотрудники проходят плановое обучение. Руководитель РЦК сертифицирован АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» 8 мая 2019 года и приступил к самостоятельной работе.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проводятся личные встречи с руководителями предприятий целевой группы, круглые столы, в адрес руководителей направлены официальные письма с информацией о проекте, а также проводятся семинары и мастер-классы.

УЧАСТИЕ ЦЗН



С 2019 года Калужская область в числе 16 регионов России участвует в модернизации центров занятости населения. Реализация пилотного проекта проходит на базе Центра занятости населения города Калуги (ЦЗН). В дальнейшем планируется поэтапный перевод на новую модель службы занятости всех функционирующих в регионе центров занятости.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведение регионального конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» с целью тиражирования лучших практик.



Анализ работы конвейера по покраске и разработка мероприятий по повышению его эффективности



Проект реализован на предприятии Калужской области ООО «НПО «Телеметрия»
Основной вид деятельности предприятия – производство прочего электрического оборудования
Код ОКВЭД 2 27.90
Численность сотрудников 352 человека
Тип производства серийное

Мероприятия по улучшению



1. Синхронизация запуска камер фосфатирования, сушки и печи полимеризации к началу смены (внедрение автоматики).
2. Рациональное использование подвесов на конец смены.
3. Оптимальное развешивание деталей на конвейере.
4. Отбивка фильтров в конце рабочего дня.

Мероприятия по улучшению



1. Формирование гипотезы.
2. Создание модели конвейера.
3. Расчет математической модели конвейера.
4. Проведение эксперимента.
5. Анализ полученных результатов.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Минэкономразвития Алтайского края по труду и занятости

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В Алтайском крае функции регионального проектного офиса возложены на Минэкономразвития Алтайского края. Непосредственно реализацией региональных проектов занимаются рабочие группы.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Заместитель Председателя Правительства Алтайского края, министр экономического развития Алтайского края, являясь куратором региональных проектов в сфере производительности труда, также осуществляет функции председателя проектного комитета по направлению «Производительность труда и поддержка занятости».

ФИНАНСИРОВАНИЕ



АП – ИМБТ из фед. бюджета;
СМ – финансирование из фед. и рег. бюджета не предусмотрено;
ПЗ – ИМБТ из фед. бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



На официальных ресурсах органов исполнительной власти региона, в том числе официальных сайтах, социальных сетях и средствах массовой информации. Также сведения о национальном проекте размещены на билбордах г. Барнаула и г. Бийска.

МОНИТОРИНГ



Рабочие группы заполняют отчеты о реализации региональных проектов в ГИИС «Электронный бюджет», которые проходят согласование руководителей региональных проектов, финансового органа субъекта Российской Федерации и регионального проектного офиса.

РЦК



В 2019 году в соответствии с приказом Министерства экономического развития Алтайского края от 14.03.2019 № 15/1 на базе КАУ «Алтайский центр кластерного развития» создан РЦК, утверждена штатная численность, трудоустроены руководитель и четыре эксперта.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Отбор предприятий для включения в национальный проект осуществляется экспертами ФЦК совместно с РЦК, после подачи заявки на сайте производительность.рф. В целях вовлечения предприятий-потенциальных участников проводятся пресс-конференции, образовательные семинары, круглые столы, освещение результатов реализации национального проекта на предприятиях в СМИ, осуществляется адресная работа с компаниями.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Краевая студенческая деловая игра. Ее организаторами выступили Минэкономразвития Алтайского края и КАУ «Алтайский центр кластерного развития».

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Департамент экономического развития

Управление по труду и занятости

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Кураторы - заместители Губернатора, руководители проектов - начальники отделов / управлений; заместитель начальника отдела, заместители начальников управлений – начальники отделов, консультант.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Еженедельные рабочие совещания с Губернатором, встречи заместителя Губернатора с ФЦК и представителями предприятий, мероприятия регионального уровня.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Предоставляются субсидии на финансирование РЦК – АНО «Белгородский центр развития инноваций и модернизации производственным систем». Финансирование мероприятий региональных проектов осуществляется за счет средств федерального бюджета и софинансирования областного бюджета в размере 5 % от федеральных субсидий.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



На официальном сайте Управления по труду и занятости населения, сайтах ОКУ ЦЗН области, видео сюжеты на местных телеканалах, печатные издания, печатная продукция (буклеты, листовки).

МОНИТОРИНГ



Ежемесячная отчетность. Информация о контрольных точках, мероприятиях и результатах вносится в ГИИС «Электронный бюджет».

РЦК



Создан в октябре 2018. В мае и июле 2019 года 4 сотрудника РЦК досрочно прошли оценку знаний и допущены к самостоятельной работе. РЦК является единым окном и координационным центром по взаимодействию предприятий, органов власти и экспертов Федерального центра компетенций в рамках реализации национального проекта.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проводятся дни информирования, круглые столы, информация размещается на сайтах и в СМИ. Мероприятия с участием бизнес-сообщества; социальные сети; совещания на производственных площадках.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Территориальная принадлежность участников определила участие в региональном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» двух центров занятости населения: ОКУ «Белгородский ЦЗН» и ОКУ «Старооскольский городской ЦЗН».

НАСТАВНИЧЕСТВО



У каждого управления есть куратор из числа сотрудников департаментов. В сфере занятости, за каждым ОКУ ЦЗН закреплен сотрудник управления по труду и занятости населения. В рамках кураторской деятельности производятся выезды в центры занятости, взаимодействие с сотрудниками центров. Губернатором Белгородской области утверждена «Дорожная карта» по развитию корпоративного волонтерства в Белгородской области на период 2019-2020 годы.

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Комитет по промышленной политике, науке и импортозамещению администрации Владимирской области

Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области

МОНИТОРИНГ



Посредством ежеквартальных отчетов предприятий-участников, присылаемых по установленной форме; ответов на письма-запросы; - «Производительность.рф»; организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти.

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Распоряжением администрации области от 19.02.2019 №121-р создан проектный офис рег. проектов в состав которого вошли:-Врио первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике; - председатель и представители комитета по промышленной политике, науке и импортозамещению; и др.

РЦК



РЦК создан как самостоятельное юридическое лицо в форме автономной некоммерческой организации. В СМИ и на официальных сайтах администрации области была размещена информация об открытии вакансий для руководителей проектов. Осуществлен отбор. Финансирование деятельности РЦК осуществляется полностью за счет средств федерального бюджета.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Создан Управляющий комитет региональных проектов Владимирской области в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, который возглавляет Губернатор Владимирской области. Ежемесячно в регионе проходит заседание Наблюдательного совета под председательством Губернатора области и с участием всех его заместителей.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- составлен реестр предприятий потенциальных участников;
- составлено информационное письмо с указанием возможных преференций для предприятий;
- информирование предприятий о возможности участия в национальном проекте;
- работа с обратной связью от предприятий;
- проведение информационных совещаний с приглашением руководства предприятий, служб занятости соответствующих районов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



АП - осуществляется за счет средств фед. бюджета. Финансирование ПЗ осуществляется за счет федерального и областного бюджетов в соотношении 95/5 %.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Центры занятости на территории муниципальных образований Владимирской области активно участвуют в мероприятиях регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», заключаются договора с работодателями на обучение сотрудников.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Ежемесячно размещаются в региональных печатных СМИ статьи. Организовано выступление на ГТРК «Губерния 33». Организован пресс-тур журналистов области на предприятия региона. Размещаются информационные ролики о ходе реализации национального проекта в выпусках новостей на региональных каналах.

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ

СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности и торговли Новгородской области

Министерство промышленности и торговли Новгородской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ

Проект осуществляется на основе межведомственного взаимодействия представителей министерств промышленности и торговли, труда и социальной защиты населения, государственного управления Новгородской области.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Губернатор и заместитель Правительства Новгородской области принимают активное участие в реализации НП.

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование мероприятий региональных проектов осуществляется посредством предоставления иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Освещение региональных проектов осуществляется при поддержке управления информационной политики Администрации Губернатора Новгородской области.

МОНИТОРИНГ

Министерством промышленности и торговли Новгородской области организована работа по сбору информации и по мониторингу реализации региональных проектов посредством ежемесячной отчетности.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ

Отбор и привлечение предприятий – потенциальных участников НП проводится посредством проведения рабочих встреч и имиджевых мероприятий с участием федеральных гостей.

НАСТАВНИЧЕСТВО

На территории реализуются практики наставничества и (или) волонтерства на средних и крупных предприятиях.

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности и торговли и предпринимательства Нижегородской области

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В 2018 году Правительством Нижегородской области совместно с ГК «Росатом» создан объединенный проектный офис, в состав которого вошел региональный центр компетенций, штат – 30 человек.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Деятельность в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» находится под личным контролем Губернатора.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



АП – на 2019 г. бюджету Нижегородской области были выделены фед. средства. СМ – финансирование из фед. бюдж. не предусмотрено.
ПЗ – на 2019 г. были выделены средства. На софинансирование данных мероприятий предусмотрены средства областного бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Информационные совещания и семинары для руководителей предприятий потенциальных участников проекта, электронный опросник, рассылка потенциальным предприятиям. Организованы пресс-туры на предприятия участники проекта. По результатам пресс-туров выходили сюжеты на ТВ, радио, заметки и новости в печатных и интернет-СМИ.

МОНИТОРИНГ



СМ, АП – ежемесячные отчеты ГИИС «Электронный бюджет» в региональный проектный офис, в адрес руководителя фед. проекта.
ПЗ – отчеты о реализации регионального проекта направляются в региональный проектный офис и в адрес руководителя федерального проекта

РЦК



Создан и функционирует РЦК. РЦК создавался на основе Объединенного проектного офиса ГК «Росатом» и Правительства Нижегородской области

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проводится информационная рассылка по предприятиям, формируется график объезда предприятий, после объезда формируется перечень участников очередной волны

УЧАСТИЕ ЦЗН



Государственными казенными учреждениями ЦЗН в тех муниципальных образованиях Нижегородской области, на территориях которых расположены предприятия – участники, реализуются мероприятия по профессиональному обучению работников. В 2-х ЦЗ, расположенных на территориях муниципальных образований г. Н.Новгород и Павловский район, модельные центры занятости

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики

Министерство труда, социальной защиты и демографии

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Утвержден проектный комитет по направлению НП в состав которого включены представители Правительства, заинтересованных Министерств, общественных организаций, проектного отдела Правительства.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Губернатор и высшие должностные лица активно принимают участие в реализации и продвижении НП. Под председательством Губернатора состоялось заседание РОР «Ассоциация промышленников Пензенской области», Главным вопросом повестки дня был «Реализация НП на предприятиях Пензенской области». Правительством Пензенской области был организован семинар по реализации регпроекта АП с участием АНО ФЦК.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование мероприятий: - рег. проекта СМ не предусмотрено; - рег. проекта АП осуществляется за счет средств фед. бюджета; - регионального проекта ПЗ - за счет средств федерального и регионального бюджетов.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Освещение проектов:

- на сайтах министерств и Правительства Пензенской области
- В печатных изданиях, соц.сетях, на портале инвесторов;
- Проводятся брифинги и интервью о ходе реализации НП
- Представители министерств и Правительства принимают участие в стартовых совещаниях на предприятиях-участниках НП.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг осуществляются ответственными специалистами Министерств, посредством взаимодействия с федеральными органами власти, оператором реализации федерального проекта (ФЦК), предприятиями Пензенской области, РЦК, Центрами занятости населения.

РЦК



РЦК создан на базе действующего института развития Некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Пензенской области». Кроме прохождения обучения и стажировки перед РЦК стоит задача создания на территории области учебной производственной площадки «Фабрики процессов». Так же, перед РЦК стоит задача по привлечению консультантов в области повышения производительности труда для предприятий, реализующих НП самостоятельно.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Привлечение предприятий потенциальных участников НП ведется посредством информационных ресурсов (письма, официальные сайты Министерств, региональные и федеральные информагентства), проведения конференций, семинаров, телефонных переговоров. В основном данной работой занимается заместитель Председателя Правительства, курирующий промышленность, руководство и сотрудники Минпрома.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Центры занятости населения участвуют в реализации регионального проекта «Поддержка занятости..», привлекая промышленные предприятия к обучению сотрудников (переобучение, повышение квалификации). Проводятся консультации руководителей предприятий и кадровых служб, осуществляется помощь в подготовке документов.

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности и экономического развития

Министерство труда и социальной защиты

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Структурное подразделение в Аппарате Правительства Рязанской области – региональный проектный офис. Руководитель рег. проектов АП и СМ – Министр промышленности и экономического развития, рег. проекта «Поддержка занятости...» – Заместитель Министра труда и социальной защиты.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Губернатор Рязанской области возглавляет Совет по проектной деятельности в Рязанской области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



СМ – финансирование не предусмотрено. АП – фед. бюджет. ПЗ – фед. бюджет и областной бюджет.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Размещение информации о НП на официальных сайтах Министерств, Правительства, Государственного Фонда развития промышленности Рязанской области, в соц.сетях на интерактивном портале ГКУ Центр занятости населения, а также в ходе проведения совещаний с предприятиями участниками НП.

МОНИТОРИНГ



СМ, АП – ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные отчеты ГИИС «Электронный бюджет», результаты реализации региональных проектов обсуждаются на заседаниях Проектных комитетов, созданных при ИОГВ. В целях усиления контроля проектной деятельности утвержден Регламент администрирования проектной деятельности ИОГВ.

РЦК



Создан и функционирует РЦК в структуре Государственного Фонда развития промышленности Рязанской области.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Организуются информационные мероприятия, направленные на популяризацию НП с участием Губернатора (Форумы, фотовыставки).

УЧАСТИЕ ЦЗН



В реализацию регионального проекта вовлечены ГКУ Центр занятости населения и 3 структурных подразделения. Проведены ремонтные работы; оснащены рабочие места, в которых осуществляется внедрение Единых требований; разработано и внедрено организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информ. систем. Обучены работники по программе профессиональной переподготовки.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведена межвузовская деловая игра с целью привлечения студентов вузов. Победители получают возможность посетить завод Volkswagen, а также пройти стажировку в РЦК и принять участие в реализации реальных проектов внедрения бережливого производства на предприятиях. В рамках рег. проекта ПЗ осуществляется возмещение затрат работодателям, организующим обучение работников в собственных образовательных подразделениях.

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Департамент экономического развития и торговли Ивановской области

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

МОНИТОРИНГ



Предусмотрено предоставление предприятием:- данных мониторинга реализации фед. проектов на предприятии (ежеквартально, по согласованию); - отчета о достижении значений показателей результативности отдельных мероприятий фед. проектов на предприятии (ежегодно). В Ситуационный центр Губернатора Ивановской области направляются для утверждения ежемесячные и ежеквартальные отчеты о реализации рег. проектов.

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Член Правительства Ивановской области – директор Департамента экономического развития и торговли Ивановской области; начальник управления промышленности и инвестиций Департамента экономического развития и торговли Ивановской области; председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; первый заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

РЦК



РЦК Ивановской области создан в регионе на базе существующего института развития - АНО «Центр предпринимательства и поддержки экспорта Ивановской области».

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Губернатор Ивановской области, заместители Председателя Правительства Ивановской области.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



В целях привлечения предприятий осуществляется информационная рассылка об участии в нац. проекте. Также для информирования предприятий Ивановской области о мероприятиях рег. проекта, о преференциях для предприятий – участников проекта были проведены: - стратегическая сессия на тему «Повышение производительности труда». - семинар по федеральному проекту «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

ФИНАНСИРОВАНИЕ



В 2019 году из фед. бюджета предусмотрено выделение Ивановской области ИМБТ. В рамках рег. проекта ПЗ организовано переобучение и повышение квалификации работников предприятий. На эти цели выделены средства (в том числе из средств фед. бюджета в виде межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение бюджету Ивановской области и из средств областного бюджета).

УЧАСТИЕ ЦЗН



ОГКУ ЦЗН заключают соглашения с работодателями-участниками Проекта (по месту фактического нахождения предприятия) о взаимодействии при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. В 2019 году соглашения заключены с ООО «Нейрософт», ООО «КейЭйСи», ООО «Билдекс», ООО «Стандартпласт».

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



АП и СМ посредством разработанного медиа-плана, который включает в себя:- публикации в соц. сетях; - размещение информации на оф. сайтах;- размещение материалов в СМИ. Информирование о реализации мероприятий ПЗ осуществляется через сайты органов службы занятости, путем размещения информации на рекламных стендах, выпуск и распространение печатных материалов.

НАСТАВНИЧЕСТВО



В качестве предприятий – наставников для сопровождения предприятий-участников рег. программы отобраны ведущие предприятия Ивановской области, имеющие развитые производственные системы, высокие показатели производительности труда и проявившие желание сопровождать предприятия-участников рег. программы в части реализации мероприятий по производительности труда.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

Комитет экономической политики и развития Волгоградской области

ПЗ

Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Администратор региональных проектов СМ и АП — заместитель председателя комитета экономической политики и развития Волгоградской области. Администратор регионального проекта ПЗ - заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Волгоградской области.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



В рамках реализации региональных проектов Администрацией Волгоградской области проводятся личные встречи с руководителями предприятий-участников. Губернатор Волгоградской области посещает предприятия-участники национального проекта.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



СМ и АП - за счет средств ИМБТ из фед. бюджета. ПЗ - за счет средств ИМБТ из фед. бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



На постоянной основе размещается в СМИ, транслируется по местному телевидению, в том числе на оф. сайте комитета экономической политики и развития Волгоградской области в составе портала Губернатора и Администрации Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

МОНИТОРИНГ



На ежемесячной основе проводятся заседания проектного комитета при заместителе Губернатора Волгоградской области. Ведомственные проектные офисы обеспечивают своевременный сбор информации, необходимой для исполнения мероприятий национального проекта (взаимодействие с предприятиями, АНО Минэкономразвития и др.).

РЦК



РЦК создан на базе государственного казенного учреждения Волгоградской области «Аналитический центр» в марте 2019 г. Штатная численность сотрудников РЦК — пять человек.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проинформированы все предприятия, соответствующие критериям; 25.06.2019 совместно с АНО «ФЦК» проведен региональный семинар «О реализации Проект» с руководителями крупных и средних предприятий потенциальных участников Проекта; проведена адресная работа с администрациями муниципальных образований Волгоградской области по оказанию содействия в привлечении предприятий, расположенных на их территории.

УЧАСТИЕ ЦЗН



ГКУ ЦЗН осуществляют непосредственное взаимодействие с предприятиями-участниками национального проекта в части заключения соглашений о предоставлении субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

НАСТАВНИЧЕСТВО



В целях поощрения лучших наставников молодежи из числа высококвалифицированных работников комитетом по труду и занятости Волгоградской области разработано Положение о знаке отличия «Почетный наставник». Первый Волгоградский областной Форум «Наставник — 2019».

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство экономики

Министерство труда и социального развития

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Функционал регионального проектного офиса в Краснодарском крае осуществляет департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства. В составе регионального проектного офиса закреплен специалист, координирующий региональные проекты.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Председатель ПК - Губернатор, ежемесячно осуществляет мониторинг и утверждает отчеты, заместитель Губернатора курирует проекты.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Предоставлены средства в рамках распределения ИМБТ, предоставляемых в 2019 году из фед. бюдж. на достижение результатов нац. проекта. Финансирование регионального проекта ПЗ - за счет федерального бюджета, средств краевого бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Выездные рабочие встречи, а также посредством публикаций в региональных СМИ информации об отборе предприятий.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- Для Предприятий пищевой промышленности субсидируют ставки по кредитам
- во все меры поддержки субъекта включают условие повышения производительности труда.

РЦК



РЦК создан на базе УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края».

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Публикации в СМИ и рабочие встречи - за I квартал 2019 года проведено 7 выездов в муниципальные образования для проведения очного отбора предприятий для участия в АП.

УЧАСТИЕ ЦЗН



В рамках реализации мероприятия по обучению - подбор обучающих организаций, четырехсторонний договор между работником, организацией, образовательной организацией и ЦЗН.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края».

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

- Министерство экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области
- Министерство социальной политики Калининградской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



СМ, АП – начальник департамента, заместитель начальника департамента – начальник отдела, ведущий консультант.
ПЗ – заместитель начальника департамента-начальник отдела.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Кураторами являются заместители Председателя Правительства Калининградской области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



На реализацию региональных проектов выделяются субсидии из федерального бюджета. На реализацию регионального проекта ПЗ выделяются субсидии из федерального бюджета и часть средств в объеме 5 % из областного бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Освещение всех региональных проектов проводилось через средства массовой информации, сайты органов исполнительной власти Калининградской области, на сайте ЦЗН. На предприятия адресно направлена информация о реализации национального проекта в Калининградской области. Регулярно проводились круглые столы с участием представителей работодателей Калининградской области, на которых обсуждались цели, задачи и мероприятия региональных проектов.

МОНИТОРИНГ



Региональный проектный офис Калининградской области обеспечивает общую координацию реализации региональных проектов в Калининградской области, осуществляет мониторинг их реализации.

РЦК



- На базе Фонда 2019 был создан РЦК. До июля 2020 года силами РЦК запланировано создание 3 потоков-образцов.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Через адресное направление информации на предприятия. Профильными органами исполнительной власти проводились круглые столы с участием представителей работодателей, на которых обсуждались цели, задачи, мероприятия рег. проектов.

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

Министерство промышленности и науки

ПЗ

Министерство труда и социальной защиты

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



консультант департамента проектного управления АО «Корпорация развития Тульской области»; заместитель директора департамента проектного управления АО «Корпорация развития Тульской области».

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Куратор региональных проектов - первый заместитель Губернатора Тульской области. Финальный осуществляет Губернатор Тульской области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование по региональному проекту СМ не предусмотрено. Финансирование в части регионального проекта АП - за счет средств ИМБТ. Средства перечисляются Фонду развития промышленности Тульской области в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в 2019 году. Финансирование в части реализации регионального проекта ПЗ из бюджета Тульской области и федерального бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Через печатные, телевизионные и интернет издания (СМИ) регионального и федерального уровня.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг проекта и формирование соответствующей сводной отчетности осуществляется профильными министерствами, региональным центром компетенций и проектным офисом Тульской области, в том числе в системе «Электронный бюджет».

РЦК



РЦК Тульской области в сфере производительности создан на базе Фонда развития промышленности Тульской области в октябре 2017 года. Выбор Фонда развития промышленности как базовой организации был обусловлен активным взаимодействием Фонда с потенциальными участниками программы, а также возможностью сочетать организационные и инвестиционные методы повышения производительности труда.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- размещение актуальных материалов о проектах на сайтах;
- адресная рассылка писем с информацией о проектах и возможностях для их участников;
- семинары и совещания по освещению возможностей проектов (в т.ч. с привлечением ресурсов ФЦК);
- прямое взаимодействие с организациями, выезды экспертов на производственные площадки потенциальных участников.

УЧАСТИЕ ЦЗН



На официальном сайте государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» размещена информация о порядке предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий, список образовательных организаций, перечень образовательных программ, позволяющих обеспечить рост производительности труда. Консультации работодателей по вопросам обучения работников осуществляются по телефону в ежедневном режиме.

НАСТАВНИЧЕСТВО



2 уровня: наставничество со стороны международных, федеральных и региональных экспертов по отношению к предприятию-участнику (рабочей группе) в процессе реализации проекта на пилотном потоке и внутреннее наставничество, реализуемое специально подготовленными тренерами предприятий-участников в ходе дальнейшего развития проекта.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Департамент экономики
Администрации
Томской области

Департамент
труда и
занятости

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Кураторы – заместитель
Губернатора по экономике.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Посещение Губернатором
предприятий-участников на
различных стадиях реализации
НП, а также привлечение
потенциальных участников.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



По рег. проекту АП
финансирование мероприятий
осуществляется за счет средств
областного бюджета и за счет
средств федерального бюджета.
По рег. проекту ПЗ
финансирование мероприятий
осуществляется за счет средств
областного бюджета и за счет
средств фед. бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Региональные СМИ; на сайте
Администрации. - еженедельно
собираются Администрация, ФЦК и РЦК
и обсуждают круг проблем по
нацпроекту, вырабатывают решения
- одним из важнейших направлений
повышения ПТ являются инструменты
«автоматизации и цифровизации». На
региональном уровне собрали все ИТ-
компании региона, опросили
предприятия какие инструменты им
были бы нужны, разработали
региональные меры поддержки
внедрения инструментов автоматизации
и цифровизации.

МОНИТОРИНГ



Ежеквартальные отчеты о
финансовых показателях
предприятий-участников;
ежегодный отчет о ходе
реализации НП . Определены
ответственные с каждой
стороны (ФЦК; РЦК;
Администрация).

РЦК



Создан на базе АНО «Томский
региональный
инжиниринговый центр» В его
составе - руководитель РЦК; 3
руководителя проектов;
администратор и помощник.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проводятся встречи на уровне
заместителя Губернатора по
экономике с директорами и
собственниками предприятий,
так же ведется работа через
Департамент промышленности и
энергетики Администрации.
Направляются письма в адрес
предприятий с информацией о
НП, индивидуальные встречи с
потенциальными участниками.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Одним из механизмов
реализации регионального
проекта «Поддержка
занятости..» являются
конкурсные процедуры в
соответствии с Федеральным
законом, которые для
предприятий-участников
проводят центры занятости
Томской области.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Конкурс «Лучшие практики
наставничества Томской области
– 2019». Много лет в области
ведется волонтерская
деятельность, реализовано
много акций и мероприятий,
полученный опыт послужил
основой для создания центров
волонтерской деятельности при
всех университетах Томска (6
центров).

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

- Министерство промышленности и торговли Удмуртской Республики
- Министерство экономики Удмуртской Республики

ПЗ

- Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Куратор – Первый заместитель Председателя Правительства, руководители проектов - сотрудники Управления организации проектного управления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Указом Главы Удмуртской Республики от 20.09.2018 № 175 утвержден Перечень должностных лиц, ответственных за реализацию национальных и федеральных проектов в Удмуртской Республике.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование мероприятий рег. проекта ПЗ осуществляется за счет ИМБТ фед. бюджета и средств бюджета Удмуртской Республики. На достижение результатов рег. проекта АП: средств регионального бюджета на РЦК и ИМБТ фед. бюджета. В отношении рег. проекта СМ в 2019 году финансирование не предусмотрено.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



За период июль - октябрь 2019 года в СМИ было размещено 14 материалов (1 - в федеральных СМИ) о мероприятиях, проводимых в рамках проекта «Системные меры по повышению производительности труда», в журнале «Деловой квадрат» опубликовано интервью Министра промышленности и торговли Удмуртской Республики, также ведется информирование граждан посредством публикации в социальных сетях. Информация о мероприятиях и ходе реализации в Удмуртской Республике национального проекта и его региональных составляющих размещается на Портале «Национальные проекты в Удмуртской Республике».

МОНИТОРИНГ



Министерство экономики Удмуртской Республики ведет Реестр предприятий Удмуртской Республики - участников национального проекта. Актуальная версия Реестра (с размещена на официальном сайте министерства. Ежеквартально информация о ходе реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», достигнутых показателях заслушивается при Главе Удмуртской Республики.

РЦК



РЦК был создан на базе АО «УК «УМК», утверждено штатное расписание и организационная структура РЦК. Проведено трудоустройство кандидатов РЦК (4 человека), прошедших отбор экспертами Федерального центра компетенций.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- Назначены сотрудники с полной занятостью, ответственные за взаимодействие с предприятиями, консультирование и информирование по вопросам национального проекта - Реализуется практика проведения мероприятий с предприятиями, осуществляющими деятельность в каждой из БНО.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Конкурс «Лучшие практики наставничества», с целью выявления и распространения передового опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрение и признание наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Удмуртской Республике.

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

- Департамент труда и занятости населения Кемеровской области

ПЗ

- Департамент труда и занятости населения Кемеровской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



- Куратор проектов – заместитель Губернатора Кузбасса
- Начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области
- Первый заместитель начальника департамента труда и занятости населения.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Губернатор Кемеровской области осуществляет контроль за реализацией региональных проектов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



- Федеральный бюджет
- Областной бюджет
- Департамент предоставляет субсидию автономной некоммерческой организации «Центр компетенции Кемеровской области», деятельность которой направлена на достижение результата регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Задействованы СМИ, портал департамента, сайт Администрации Кемеровской области, сайт ИТАР ТАСС «Национальные проекты «Будущее России», регулярно проводятся встречи, совещания, консультации и семинары, в том числе под председательством заместителя Губернатора.

МОНИТОРИНГ



Необходимая информация о ходе реализации предоставляется предприятием в департамент в результате деловой переписки.

РЦК



В Кузбассе принято решение о создании РЦК на базе АНО «Центр компетенции Кемеровской области. В РЦК работают 3 человека.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Отбор предприятий – потенциальных участников национального проекта осуществлялся на основе сведений Кемеровостата о действующих в Кузбассе предприятиях, соответствующих установленным критериям участия в реализации. 17 предприятий Кузбасса, заинтересованные в реализации национального проекта, приняли участие в очном отборе, который осуществляют эксперты ФЦК.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Участие ЦЗН в реализации региональных проектов на 2020 год. Директора двух крупнейших в Кузбассе центров занятости населения закончили обучение и получили дипломы ВАВТ Минэкономразвития РФ по программе «Профессиональная переподготовка «Лидеры производительности».

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведение Конкурса «Лучшие практики наставничества – 2019», пресс-релиз по данному поводу направлен в СМИ, размещен на сайте Администрации Кемеровской области и сайте департамента труда и занятости Кемеровской области, письма с приглашением к участию в Конкурсе направлены предприятиям – участникам национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». 44

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

- Министерство экономики и регионального развития Красноярского края

- Агентство труда и занятости Красноярского края

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



- Управление проектной деятельности Правительства Красноярского края, выполняющее функции регионального проектного офиса края

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Под руководством заместителя председателя Правительства Красноярского края регулярно проводятся совещания с участием предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Освещение мероприятий национального проекта на ТВ каналах с участием министра экономики и регионального развития Красноярского края, представителей ФЦК. Еженедельно размещаются новости на официальном портале Красноярского края и региональных СМИ о реализации мероприятий национального проекта. Организовано тесное взаимодействие с отраслевыми союзами и профессиональными общественными объединениями, в том числе с ОНФ в Красноярском крае - организована информационная поддержка проекта, проведение совместных мероприятий

НАСТАВНИЧЕСТВО



На большинстве предприятий-участников нацпроекта (на 22 из 36 предприятий) действует система наставничества, закрепленная Положением о предприятии. Кроме того, в рамках реализации нацпроекта осуществляется внедрение системы наставничества и развития персонала. Проведение пилотного конкурса лучших практик наставничества среди предприятий-участников национального проекта

МОНИТОРИНГ



Мониторинг реализации региональных проектов организован на уровне органов исполнительной власти края, ответственных за их реализацию, а также на уровне Правительства Красноярского края. В рамках заседаний президиума Правительства Красноярского края регулярно заслушиваются доклады руководителей органов исполнительной власти, ответственных за реализацию региональных проектов с целью контроля исполнения

РЦК



РЦК создан 19.06.2019 г. на базе АО «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания». Утвержденная штатная численность – 6 человек

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Министерством организована работа по привлечению предприятий в национальный проект совместно с отраслевыми органами исполнительной власти края, отраслевыми союзами и объединениями. Ведется работа с крупными корпорациями по вовлечению в проект их дочерних обществ. Потенциальным участникам национального проекта осуществляется информационная рассылка по электронной почте

УЧАСТИЕ ЦЗН



ЦЗН предоставляют субсидию на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и работодателем, в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах лимитов бюджетных обязательств. Также ЦЗН осуществляется проверка соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ

СМ, АП

Управление инвестиций и инноваций Липецкой области.

ПЗ

Управление труда и занятости Липецкой области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ

Отдел проектного управления - управления экономики администрации. Данная работа осуществляется в рамках функций, определенных для региональных проектных офисов в постановлении Правительства РФ от 31.10.2018 № 1288.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Реализация региональных проектов находится на контроле у заместителя главы Администрации области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование мероприятий рег. проектов АП, СМ и ПЗ осуществляется в рамках подпрограмм в составе государственных программ Липецкой области: «Модернизация и инновационное развитие экономики Липецкой области», «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области».

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Освещение встреч экспертов РЦК, ФЦК с руководителями предприятий. Организовано информационное сопровождение рег.проектов в соц.сетях.

МОНИТОРИНГ

Ежемесячные отчеты в ГИИС «Электронный бюджет». Корректируются, проверяются, и утверждаются главой администрации Липецкой области. Контроль за исполнением ключевых мероприятий региональных проектов.

РЦК

РЦК создан в форме АНО. На базе данного РЦК создана и функционирует «Фабрика процессов», а также осуществляется контроль реализации мероприятий регионального проекта на предприятиях работающих самостоятельно. В качестве руководителей проектов в Липецкой области были приняты сотрудники с опытом развертывания производственной системы в PepsiCo, Yokohama, ПАО «НЛМК».

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ

Осуществляется в несколько этапов:

1. Выделение группы предприятий соответствующих косвенным критериям участия в НП;
2. Установление контакта по телефону. Договоренность о личной встрече;
3. Совместный визит на предприятие с экспертами РЦК и ФЦК.

УЧАСТИЕ ЦЗН

На территории Липецкой области 8 центров занятости населения (ЦЗН) ЦЗН заключает договор о взаимодействии при организации обучения работников с предприятием — участником рег. проекта ПЗ оказывают методическую помощь в подготовке документов, оказывают содействие в организации обучения работников, обеспечивают информационное сопровождение проведения мероприятий по организации обучения работников.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Конкурс «Лучшие практики наставничества» среди предприятий региона.

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ

СМ, АП

Министерство экономического развития Республики Башкортостан

ПЗ

Министерство семьи, труда и социальной защиты Республики Башкортостан

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ

Непосредственной реализацией региональных проектов «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» занимается ведомственный проектный офис Министерства экономического развития РБ.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

На оперативных совещаниях Правительства Республики Башкортостан, которые проходят в on-line формате, Главой Республики Башкортостан неоднократно рассматривался вопрос реализации национального проекта, а также обозначалась необходимость участия в данном проекте для предприятий, основные эффекты для сотрудников данных компаний.

ФИНАНСИРОВАНИЕ

В рамках реализации рег. проекта АП заключено соглашение о предоставлении ИМБТ Республике Башкортостан. По рег. проекту СМ финансирование не предусмотрено. По рег. проекту ПЗ в 2019 году предусмотрено финансирование, в том числе из федерального бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Публикации в СМИ (печатные СМИ, интернет-издания, телевидение, радио), в социальных сетях (ВКонтакте, Facebook, Instagram, Одноклассники, Twitter), пресс-релизы на сайте Минэкономразвития РБ. Размещение информационного баннера в крупных городах.

МОНИТОРИНГ

Еженедельные отчеты в части обучения сотрудников предприятий-участников нац. проекта инструментам бережливого производства. Отчетность в форме электронного документа в системе «Электронный бюджет».

РЦК

РЦК создан на базе ГАНУ «Институт стратегических исследований Республики Башкортостан». Сформирован по аналогии с ФЦК в соотв. С методическими рекомендациями. В настоящее время в РЦК трудоустроено 7 сотрудников.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ

Формируется список потенциальных участников национального проекта на основе базы статистических данных, сбора по запросу предложений отраслевых органов исполнительной власти, муниципальных образований Республики Башкортостан.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Проводится республиканский конкурс «Лучший наставник», организатором которого выступает Центр наставничества Республики Башкортостан.

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

- Министерство экономики Республики Бурятия

- Республиканское агентство занятости населения

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия по совершенствованию государственного, руководитель проектного офиса, консультанты.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



В Республике Бурятия» при Главе Республики Бурятия создан Совет по проектному управлению в Республике Бурятия, который является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, образованным в целях организации проектной деятельности в Правительстве Республики Бурятия.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Республика Бурятия получила межбюджетный трансферт для консультационной поддержки самостоятельных предприятий и создания в республике «Фабрики процессов».

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



На сайте Министерства экономики Республики Бурятия опубликовано около 30 (27) пресс-релизов о начале, ходе и результатах Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», которые были растиражированы местными печатными и электронными СМИ. Пресс-релизы продублированы на страницах аккаунтов Министерства экономики в социальных сетях. Журналистами местных телеканалов были подготовлены телевизионные сюжеты, а также на «Радио России».

МОНИТОРИНГ



Регулярное предоставление сводных, аналитических информации для Департамента проектной деятельности Российской Федерации Аппарата Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, контролирующих органов и др.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- Министерством экономики проведена информационная работа в отраслевых министерствах и ведомствах, проводились презентации национального проекта на Координационном Совете при Правительстве Республики Бурятия, на предприятиях, соответствующих базовым требованиям (критериям) отбора. Работа по вовлечению предприятий в реализацию мероприятий национального проекта продолжается.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» среди предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

РЕСПУБЛИКА КРЫМ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

- Министерство промышленности и политики Республики Крым
- Министерство экономического развития Республики Крым
- Министерство труда и социальной защиты Республики Крым

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Информация размещена на сайтах Министерства промышленной политики Республики Крым, Министерства экономического развития Республики. Информация о ключевых этапах реализации регионального проекта в Республике Крым широко освещается в различных федеральных и региональных СМИ.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Председатель Совета министров Республики Крым, являясь куратором регионального проекта, осуществляет еженедельный мониторинг хода реализации Регионального проекта, выполняет координирующие функции.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Конкурс «Лучшие практики наставничества Республики Крым».

УЧАСТИЕ ЦЗН



Активное участие Республики Крым в реализации поставленных задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» начинается с 2020 года.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг реализации региональных проектов проводится на федеральном и региональном уровнях. Еженедельный мониторинг реализации региональных проектов проводится Центральным проектным офисом Республики Крым, и Председателем Совета министров Республики Крым в рамках заседаний Проектного комитета Республики Крым.

РЦК



Создание РЦК за счет средств бюджета Республики Крым.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



С целью вовлечения предприятий в реализацию мероприятий национального проекта проводились презентационные мероприятия. Исполнительными органами государственной власти Республики Крым проводится работа с отраслевыми предприятиями с целью их вовлечения в национальный проект.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

СМ: Министерство экономики, торговли и предпринимательства, АП: Министерство промышленности, науки и новых технологий

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В соответствии с Указом Главы РМ от 18 апреля 2017 г. № 85-УГ «Об организации проектной деятельности в Республике Мордовия» функции регионального проектного офиса осуществляет Министерство экономики, торговли и предпринимательства РМ.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Реализация региональных проектов находится на особом контроле у Главы РМ, на регулярной основе проводятся совещания с кураторами направлений, руководителями региональных проектов, а также с главами муниципальных районов Республики Мордовия и иными участниками, ответственными за реализацию мероприятий региональных проектов.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



В целях реализации рег. проекта АП было заключено соглашение о предоставлении ИМБТ, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации. В рамках реализации рег. проекта ПЗ заключены два соглашения о предоставлении ИМБТ, имеющего целевое назначение. ПЗ - средства федерального бюджета и средства республиканского бюджета.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Изначально - направлялись информационные письма, проводились рабочие совещания с представителями предприятий. По мере развертывания работы – СМИ (публикации на официальном портале органов государственной власти Республики Мордовия, публикации в печатных республиканских СМИ, в социальных сетях, сюжеты на местном телевидении).

МОНИТОРИНГ



Заседания Проектного комитета; ежемесячно формируются отчеты в соотв. с п. 56 Положения об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288; Ежеквартальные отчеты.

РЦК



РЦК создан на базе Фонда развития промышленности Республики Мордовия. РЦК пользуется инфраструктурой (помещения, оргтехника) Фонда. В настоящее время штатная численность РЦК составляет 5 человек.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Отбор предприятий производится исходя из критериев участия – выручки, отраслевой принадлежности, доли гражданской продукции, а также мотивации руководства к проведению изменений. Информирование предприятий для стимулирования их участия в проекте осуществляется посредством проведения совещаний, рассылки материалов, а также путем непосредственных личных коммуникаций.

УЧАСТИЕ ЦЗН



В рамках реализации федерального проекта ПЗ национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в Республике Мордовия определены 2 «пилотных» центра занятости населения: ГКУ Республики Мордовия «ЦЗН Саранский», ГКУ Республики Мордовия «ЦЗН Рузаевский».

НАСТАВНИЧЕСТВО



Поддержка наставников в следующих формах: Материальное поощрение; Моральное поощрение.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

Министерство экономического развития

ПЗ

Министерство занятости, труда и миграции

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Министры министерства экономического развития и Министерства занятости, труда и миграции.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



По инициативе Губернатора Саратовской области организовано информирование предприятий об участии в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Вопрос производительности труда рассматривается на ПДС Губернатора области с руководителями органов исполнительной власти области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование региональных проектов осуществляется в рамках государственных программ Саратовской области по отраслевой направленности.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



На сайте правительства Саратовской области создан раздел «Реализация национальных проектов», социальные сети, СМИ области.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг реализации региональных проектов осуществляется в соответствии с требованиями Положения об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 года № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».

РЦК



В 2019 году на территории Саратовской области на базе некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Саратовской области» создан РЦК. В настоящее время (отдел) РЦК укомплектован на 100 %.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



- 1) семинар для руководителей - более 120 участников,
- 2) сформирован перечень потенциальных участников проекта,
- 3) направлены письма от министра экономического развития с описанием преимуществ и предложением стать участником,
- 4) через СМИ и иные каналы освещается полезность проекта,
- 5) проводятся личные встречи министра/заместителей с руководством предприятий, а также возможность личных консультаций.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Предоставление субсидий работодателям при реализации мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» будет осуществляться через ГКУ СО ЦЗН. Реализация мероприятия «Повышение эффективности службы занятости населения посредством ее модернизации» осуществляется «пилотным» центром занятости населения (ГКУ СО «Центр занятости населения города Балаково»).

НАСТАВНИЧЕСТВО



Реализуется мероприятие по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на стажировку с участием наставников. Реализация нового мероприятия по содействию в трудоустройстве молодых специалистов с участием наставников предпенсионного возраста.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

СМ: Департамент
Министерство по труду и
экономики и занятости
территориально населения
го развития
АП: Министерство
промышленност
и и науки

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Организационно-методическое сопровождение при разработке и реализации региональных проектов осуществляет департамент управления проектами Министерства экономики и территориального развития Свердловской области.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Созданы Совет при Губернаторе по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области и Проектный комитет Свердловской области под руководством Первого Заместителя Губернатора Свердловской области.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



В рамках АП финансирование осуществляется за счет средств федерального и регионального бюджетов. В рамках ПЗ финансирование осуществляется за счет средств федерального и регионального бюджетов. Финансирование мероприятий регионального СМ не предусмотрено.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



В информационную работу вовлечены СМИ всех уровней. На Информационном портале Свердловской области созданы специальные разделы. На официальной платформе «Будущее России: национальные проекты» и на сайте ТАСС. В социальных сетях. Осуществляется выпуск мини-роликов для городских медиа-экранов.

МОНИТОРИНГ



Мониторинг согласно 1288; в рамках рег. проекта АП – еженедельный план-отчет о ходе реализации мероприятий рег. проекта; еженедельный отчет Губернатору Свердловской области.

РЦК



Губернатором Свердловской области 28 февраля 2019 года согласовано создание РЦК на базе Фонда технологического развития промышленности Свердловской области. В штатное расписание Фонда внесены изменения в части увеличения штатной численности работников на 6 человек (для работы в РЦК). С 12 августа 2019 года принят на работу шестой сотрудник для работы в РЦК. Штат РЦК укомплектован полностью.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



В части реализации АП отбор и привлечение предприятий – потенциальных участников осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями. В части ПЗ - организована работа по информированию предприятий о возможности участия в мероприятии по обучению работников.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Отбор предприятий, подавших заявки на предоставление субсидии в целях финансового обеспечения затрат на реализацию мероприятия по обучению, осуществляется центрами занятости в соответствии с Порядком реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Минэкономразв
ития

Минтруд

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Руководитель региональных проектов СМ и АП - министр экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, ПЗ - заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Реализация мероприятий региональных проектов находится на особом контроле у Главы Чувашской Республики.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование, предусмотренное на реализацию региональных проектов в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»: федеральные средства; республиканские средства; средства предприятий – участников.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Новости об участии предприятий Чувашской Республики размещены на официальном сайте Минэкономразвития Чувашии, на официальном портале Чувашской Республики, а также в региональных СМИ.

МОНИТОРИНГ



Региональным проектным офисом Чувашской Республики осуществляется ежемесячный (ежеквартальный) мониторинг реализации региональных проектов Чувашской Республики.

РЦК



Сформирован Республиканский центр компетенций в сфере производительности труда, на предприятиях – участниках успешно внедряются инструменты бережливого производства с участием экспертов республиканского центра компетенций в сфере производительности труда; сформирована система обучения сотрудников предприятий, направленная на повышение производительности труда.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Совместно с представителями Роструда согласовано размещение пилотного Центра занятости населения в здании КУ ЦЗН города Канаша Минтруда Чувашии, в котором до 15 декабря 2019 г. будет проведен текущий ремонт здания и помещений с учетом Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста. Реализован план мероприятий по внедрению Стандарта, работа по формированию условий для практического освоения студентами профессиональных навыков путем задействования высококвалифицированных сотрудников предприятий в обучении, создания базовых кафедр, учебных и ресурсных центров.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Минэкономразвития
Ставропольского
края

Министерство
труда и
социальной
защиты
населения

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Сотрудники управления по
обеспечению проектной
деятельности аппарата
Правительства Ставропольского
края.

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Проводятся совещания, рабочие
встречи с представителями
муниципальных образований
Ставропольского края с целью
организации совместной работы
по привлечению предприятий
для участия в НП. Проведение
мероприятий в рамках форумов,
с целью популяризации НП,
рабочие поездки с
потенциальными участниками
на предприятия где запущен
пилотный поток.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование мероприятий
рег. проекта АП за счет средств
фед. бюджета. По рег. проекту
ПЗ финансирование
предусмотрено путем
предоставления за счет средств
бюджета Ставропольского края
субсидий на возмещение части
затрат работодателей,
связанных с реализацией
мероприятий по переобучению,
повышению квалификации
работников предприятий в
целях поддержки занятости и
повышения эффективности
рынка труда.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Еженедельное информирование
предприятий – потенциальных
участников по телевидению, на
официальных сайтах
Минэкономразвития
Ставропольского края и
Министерства труда; радио-
эфир, интернет порталы.

МОНИТОРИНГ



Фактическое предоставление
документов предприятиями-
участниками НП.

РЦК



РЦК создан на базе
некоммерческой организации
«Фонд содействия
инновационному развитию
Ставропольского края».

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Организация мероприятий с
управляющим звеном
предприятий. Размещение
актуальной информации на
официальных сайтах. Разработка
и реализация плана
информационно-
коммуникационной кампании по
вопросам популяризации НП.

УЧАСТИЕ ЦЗН



Проходят мероприятия по
реформированию учреждений
занятости, в рамках которых
формируется инновационная
система взаимодействия
кадровых центров учреждений
занятости работодателями.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведен Окружной форум
«Наставник».

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Управление экономической политики администрации Тамбовской области; создан проектный комитет по реализации на территории области НП

Управление труда и занятости населения области

МОНИТОРИНГ



Сотрудники проектного офиса проводят ежемесячный мониторинг посредством телефонных переговоров; личного посещения предприятий; направления официальных писем-запросов; чаты. Полученная информация аккумулируется в информцентре. Ежемесячно направляется отчет в Минэконом России, АНО ФЦК и ГИИС Электронный бюджет.

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Уполномоченный орган исполнительной власти РФ – Управление экономической политики администрации области. В структуре управления создан региональный проектный офис.

РЦК



Создана АНО «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области» на базе технопарка «Державинский» ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина».

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Создан Совет по реализации приоритетных национальных проектов в возглавляет глава Администрации. Утверждена Стратегия социально-экономического развития области. Освещение в СМИ Главой администрации о необходимости повышения труда на предприятиях. Реализация инвестпроектов.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Проводятся личные встречи руководителя управления экономической политики с потенциальными участниками НП, проводятся совещания на уровне руководителей органов исполнительной власти с директорами и собственниками предприятий, где рассказывается о преимуществах участия в НП, В СМИ освещается мероприятия на предприятиях-участниках, с целью формирования положительного мнения про НП у населения.

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование мероприятий рег. проектов осуществляется преимущественно за счет средств фед. бюджета. В бюджете Тамбовской области в 2019 году предусмотрены средства на софинансирование расходных обязательств по рег. проекту ПЗ.

УЧАСТИЕ ЦЗН



С предприятиями-участниками заключается трехстороннее соглашение (Управление труда и занятости населения; предприятие и центр занятости населения) о взаимодействии по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников и повышению эффективности рынка труда.

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Функционирует информационный ресурс, в котором аккумулирована информация о НП, на сайте управления экономической политики создан раздел «НП «Производительность труда и поддержка занятости», новости размещаются на официальных страницах в соц сетях (Facebook; vk.com).

НАСТАВНИЧЕСТВО



Направления волонтерской деятельности – «Событийное волонтерство»; «Социальное волонтерство»; «Медиа-волонтерство»; волонтерство в сфере культуры, «медицинское волонтерство», волонтерство «экологического» направления. Наставничество – разработана методика внедрения наставничества в системе среднего профессионального образования. Проводятся конкурсы, среди жителей области, среди предприятий, как областные, так и местные.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области	Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Непосредственное участие в реализации рег. проектов принимает начальник Управления проектной деятельности Правительства Челябинской области

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



-Губернатор Челябинской области, который является председателем Регионального стратегического комитета (руководитель коллегиального органа Челябинской области); – Первые заместители и заместители Губернатора Челябинской области, которые утверждены как кураторы региональных проектов

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Мероприятия рег. проектов реализуются за счет средств федерального и областного бюджета. Финансирование из федерального бюджета осуществляется посредством заключения с федеральными органами исполнительной власти соглашений о предоставлении средств в бюджет Челябинской области

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Материалы размещаются на сайтах, в СМИ и соц. сетях. В СМИ освещаются совещания, круглые столы, форумы, семинары и мастер-классы по реализации проекта с участием экспертов и представителей гражданского общества. Организуются пресс-мероприятия – интервью, брифинги, пресс-туры и т.д.

МОНИТОРИНГ



В соответствии с 1288 формируются ежемесячные, ежеквартальные и ежегодные отчеты. Мониторинг осуществляется Региональным проектным офисом. Отчеты формируются в подсистеме управления национальными проектами государственной интегрированной информационной системы «Электронный бюджет»

РЦК



РЦК создан на базе ОГАУ «Государственный Фонд развития промышленности Челябинской области». РЦК в Челябинской области создавался в соответствии с методическими рекомендациями ФЦК «Формирование региональных центров компетенций в сфере производительности труда в субъектах Российской Федерации»

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



С целью привлечения предприятий-участников национального проекта в Челябинской области 24.04.2019 г. Правительством региона была проведена конференция «Национальные проекты и инструменты поддержки промышленности 2019». Проводятся регулярные освещения ключевых этапов реализации проекта в регионе через СМИ. Отбор предприятий в проект осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями

УЧАСТИЕ ЦЗН



Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области реализует мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

НАСТАВНИЧЕСТВО



Для предприятий-участников национального проекта в 2019 г. были организованы посещения предприятий, имеющих собственную высокоразвитую производственную систему. Данные экскурсионные поездки посетили более 40 сотрудников предприятий-участников. Также неоднократно организовывались поездки на производственные площадки предприятий-участников 1 волны, которые уже продемонстрировали значимые результаты по повышению производительности труда

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (далее-автономный округ)

Департамент экономики автономного округа

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Кураторы - заместители Губернатора, руководители проектов - начальники отделов / управлений; заместитель начальника отдела, заместители начальников управлений – начальники отделов, консультант

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Выступления на общественных мероприятиях с тематическими презентациями по реализации региональных проектов, ведение деловой переписки и переговоров с руководителями предприятий – потенциальными участниками региональных проектов, принятие мер по обеспечению финансирования региональных проектов из средств окружного бюджета (на 2020 год). Проводятся заседания Совета по управлению проектами при Губернаторе Ямало-Ненецкого автономного округа

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Финансирование в 2019 году осуществляется только в рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Создан комплексный медиаплан (разрабатывается каждые полгода), в котором отражено создание и публикация тематических материалов по направлениям приоритетных национальных проектов (в том числе по НП Производительность труда). На сайте Правительства автономного округа, а также на сайте департамента экономики автономного округа созданы разделы, содержащие информацию о реализации национального проекта «Повышение производительности труда», включая новости, документы, инфографику, иные материалы

МОНИТОРИНГ



Организация мониторинга осуществляется посредством электронной системы «Электронный бюджет», а также направлением ежемесячных и ежеквартальных отчетов в профильные министерства

РЦК



РЦК был создан в сентябре 2019 г. на базе НО «Фонд «Окружной инновационно-технологический центр «Технопарк Ямал». С целью обеспечения деятельности РЦК разработано постановление Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 910-П В соответствии с Порядком проведен конкурс и победителю предоставлена субсидия на обеспечение деятельности РЦК

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



С использованием сайта kartoteka.ru был сформирован перечень предприятий, соответствующих критериям участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Проведено анкетирование, по результатам которого в адрес заинтересованных предприятий было предложено заключить соглашение «регион-предприятие»

УЧАСТИЕ ЦЗН



В настоящий момент центры занятости не вовлечены в реализацию региональных проектов. Реализация данных мероприятий планируется с 2020 года

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

ПЗ

Департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



Куратор - заместитель Председателя Правительства области, руководители проектов - начальники отделов / управлений; заместитель начальника отдела, заместители начальников управлений – начальники отделов, консультант

УЧАСТИЕ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



Проведение региональных ведомственных проектных комитетов, заседания которых проходят на региональной основе

ФИНАНСИРОВАНИЕ



Предоставляются субсидии на финансирование РЦК – ГБУ ЯО «Корпорация развития малого и среднего предпринимательства Ярославской области». Финансирование мероприятий региональных проектов осуществляется за счет средств федерального бюджета

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Информация размещена на страницах органов государственной власти, в официальных аккаунтах Правительства области в социальных сетях, на страницах федеральных, областных и районных СМИ (информгентства, телеканалы), также проводятся мероприятия при участии ведущих предприятий региона

МОНИТОРИНГ



Ежемесячная отчетность. Информация о контрольных точках, мероприятиях и результатах вносится в ГИИС «Электронный бюджет», а также направляется в Минтруд России, Федеральную службу по труду и занятости

РЦК



Создан 01 июля 2019 г. на базе ГБУ ЯО «Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор)». Под руководством РЦК в 2019 г. будут 2 предприятия. РЦК оказывает поддержку в том числе предприятиям, отобранным в нацпроект в формате самостоятельного участника посредством привлечения консультантов на безвозмездной для предприятий основе.

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



В адрес потенциальных предприятий-участников на постоянной основе доводится информация посредством телефонных переговоров, встреч и совещаний. Информирование и привлечение организаций, относящихся к сферам сельского хозяйства, транспорта, строительства, ЖКХ, осуществляется при взаимодействии с органами исполнительной власти Ярославской области, курирующие указанные отрасли

УЧАСТИЕ ЦЗН



Центры занятости являются получателями бюджетных средств и наделены полномочиями по предоставлению субсидии. Центрами занятости с предприятиями-участниками заключаются соглашения о предоставлении субсидий на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РОИВ



СМ, АП

Министерство промышленности и торговли, руководитель - министр

ПЗ

Министерство труда, занятости и миграционной политики

НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНИМАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ



В Министерстве экономического развития и инвестиций создан региональный проектный офис, осуществляющий координацию за ходом реализации национальных проектов на территории региона, руководителем которого является министр экономического развития и инвестиций.
В то же время в министерстве промышленности и торговли в соответствии с приказом № 6-п от 22.01.2019 создан ведомственный проектный офис по реализации региональной составляющей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», руководителем которого является министр

ОСВЕЩЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Используются различные информационные каналы вещания, осуществляется активное взаимодействие, как с региональными, так и федеральными СМИ

МОНИТОРИНГ



Предусмотрены устные и письменные запросы в адрес предприятий, Регионального центра компетенций, АНО «ФЦК», заинтересованные ОИВ, муниципалитеты для получения необходимой информации.

РЦК



РЦК создан как структурное подразделение ГАУ Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив». Штатная численность РЦК составляет 6 человек. В настоящее время министерством ведется работа по созданию РЦК как отдельного структурного подразделения на базе Фонда «Региональный центр развития предпринимательства Самарской области», планируемая численность - 8 человек. Создали «фабрику офисных процессов»

ОТБОР ПРЕДПРИЯТИЙ



Цель по количеству предприятий декомпозирована в том числе на муниципалитеты, отбор проводится специалистами ФЦК и РЦК при участии министерства ЭРиИ

УЧАСТИЕ ЦЗН



Пилотным центром занятости приказом министерства определен ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Тольятти». В рамках мероприятия по повышению эффективности службы занятости предусмотрена реализация проекта «Цифровой центр занятости», приведение в соответствие с нормативными требованиями здания пилотного центра занятости, а также обучение сотрудников пилотного центра занятости.

НАСТАВНИЧЕСТВО



Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества»



АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Направления расходования иного межбюджетного трансферта предоставленного в рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» определены в постановлении Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 510.

В целях реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» разработан и утвержден порядок предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий (постановление Правительства Алтайского края от 21.06.2019 № 232).

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- Постановление правительства Белгородской области от 29 апреля 2019 год №177-пп «Об утверждении Порядка предоставления юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

- Постановление Правительства Белгородской области от 1 июля 2019 года № 281-пп «Об утверждении Порядка расходования денежных средств, предоставляемых в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию в 2019 году мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»;

- Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года №527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

- Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 522-пп и Порядок, утвержденный постановлением Правительства Белгородской области от 24 июня 2019 года № 271-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидии Автономной некоммерческой организации «Белгородский центр развития инноваций и модернизации производственных систем».



ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Утверждено постановление администрации области от 17.07.2019 №515 «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидии автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Владимирской области».

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

В рамках реализации регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" утверждены:

Порядок предоставления субсидий предприятиям для привлечения консультантов в целях внедрения мероприятий по повышению производительности труда (постановление Администрации Волгоградской области от 13.11.2019 № 562-п);

Порядок предоставления гранта на реализацию мероприятий по созданию и обеспечению деятельности учебной производственной площадки " Фабрика Процессов" (постановление Администрации Волгоградской области от 13.11.2019 № 560-п).

В рамках реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" утверждены:

Порядок по расходованию средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (постановление Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 № 33-п);

Порядок предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (постановление Администрации Волгоградской области от 06.08.2019 № 371-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста").



ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Принято постановление Правительства Ивановской области от 05.08.2019 № 303-п «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидии автономной некоммерческой организации «Центр развития предпринимательства и поддержки экспорта Ивановской области» на реализацию мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях Ивановской области».

Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда утвержден Постановлением Правительства Ивановской области от 05.08.2019 № 298-п.

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- Постановлением Правительства Калининградской области от 30.08.2019 № 575 «Об установлении порядка определения объема и предоставления из областного бюджета субсидии фонду «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области (микрокредитная компания)»



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- Постановление Правительства Калужской области от 15 апреля 2019 года № 237 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидии из областного бюджета работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений, некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг) на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».
- Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в 2019 - 2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" утверждены Постановлением Правительства РФ от 27.12.2018 1695 (ред. от 13.03.2019) «О реализации в 2019 - 2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».
- Порядок расходования денежных средств, предоставляемых в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости утвержден приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 21 августа 2019 года № 1971-П «Об утверждении Порядка расходования денежных средств, предоставляемых в виде иного межбюджетного на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости».

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 августа 2019 г., № 537 «Об утверждении Порядка предоставления грантов в форме субсидий юридическим лицам, осуществляющим хозяйственную деятельность в базовых несырьевых отраслях экономики, для привлечения консультантов в целях внедрения мероприятий по повышению производительности труда с применением технологий бережливого производства»;
- приказ министерства от 17 сентября 2019 г. № 117 «Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидий унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» на создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов» и на привлечение консультантов для работы на предприятиях, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда»;
- приказ департамента промышленности Краснодарского края от 23 сентября 2019 г. № 99 «Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидий унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» на обеспечение ее уставной деятельности в части обеспечения деятельности отдела «Центр компетенций в сфере производительности труда»;
- приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 7 ноября 2019 г., № 2082 «Об утверждении Порядка расходования средств на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе представленных из федерального бюджета бюджету Краснодарского края в виде иного межбюджетного трансферта»;
- приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 7 ноября 2019 г., № 2084 «Об утверждении Порядка расходования средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе представленных из федерального бюджета бюджету Краснодарского края в виде иного межбюджетного трансферта».



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- Государственная программ Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п
- Постановление Правительства Красноярского края от 06.09.2019 № 457-п

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Постановлением администрации Липецкой области от 23 апреля 2019 года №226 утвержден Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на 2019 год. Порядок устанавливает механизм предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Постановлением администрации Липецкой области от 04.07.2019 года № 304 «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям на создание и (или) обеспечение деятельности регионального центра компетенций в сфере производительности труда, на 2019 год» утвержден порядок, регламентирующий расходование средств иного межбюджетного трансферта, предоставляемого в рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» для создания и обеспечения деятельности АНО «РЦК».

Расходование средств осуществляется в соответствии с Законом Липецкой области от 9 октября 2007 года № 94-03 «О бюджетном процессе Липецкой области», Законом Липецкой области от 24 декабря 2018 года № 224-03 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ

СМ, АП:

1. Постановление Правительства Нижегородской области «О Порядке предоставления субсидии автономной некоммерческой организации «Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области» на реализацию мероприятий, направленных на достижение задач национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» № 631 от 05 сентября 2019 года.
2. Постановление Правительства Нижегородской области «О Порядке предоставления субсидии автономной некоммерческой организации «Агентство по развитию кластерной политики и предпринимательства Нижегородской области» на развитие регионального центра компетенций № 50 от 5 февраля 2019 г.

ПЗ:

1. Распоряжение Правительства Нижегородской области N 363 от 13.06.2019 «Об утверждении порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» - по мероприятию «Обучение работников предприятий, участвующих в повышении производительности труда»
2. Распоряжение Правительства Нижегородской области No459-р от 22.05.2019 «Об утверждении Перечня мероприятий по повышению эффективности службы занятости, в целях софинансирования которых из федерального бюджета областному бюджету предоставляются иные межбюджетные трансферты на реализацию в 2019-2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости» - по мероприятию «Модернизация службы занятости»

НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 года № 510 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на достижение результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», а также распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 года № 849-р, в 2019 году Республике Башкортостан предоставлен иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета в объеме 112,45 млн. рублей.

Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2019 года № 467 утвержден Порядок предоставления гранта в форме субсидии организации, образующей инфраструктуру поддержки предприятий в области повышения производительности труда, на достижение результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Реализация мероприятий в рамках повышения эффективности деятельности службы занятости осуществляется в соответствии с утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 декабря года № 1695 «Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в 2019 - 2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "повышение производительности труда и поддержка занятости"». Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденном постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 мая 2018 года № 193 (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 июня 2019 № 339).



НПА или иные акты, которыми утвержден порядок, регламентирующий расходование средств ИМБТ

В рамках регионального проекта АП порядок, регламентирующий расходование средств ИМБТ утвержден постановлением Правительства Пермского края «Об утверждении Правил определения объема и предоставления субсидии из бюджета Пермского края некоммерческой организации, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением, на оказание государственной поддержки предприятиям - участникам национального проекта «Производительность труда и поддержки занятости» от 06.07.2019 г. № 448-м.

В рамках регионального проекта ПЗ: постановление Правительства пермского края от 10 мая 2018 г. № 250-п «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета пермского края юридическим лицам на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (в редакции постановления Правительства Пермского края от 1 апреля 2019 года № 232-п).

Лучшие практики Пермского края

- 1) Проведение комплексных экспресс-аудитов с участием представителей Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, экспертов Федерального и Регионального центров компетенций;
- 2) Обмен опытом - проведение экскурсий, обучающих семинаров на площадках эталонных предприятий - участников национального проекта, уже реализовавших создание потоков-образцов и перешедших на их дальнейшее тиражирование;
- 3) Вовлечение к участию в национальном проекте предприятий из разных отраслей экономики. На сегодняшний день, в Пермском крае в национальном проекте участвуют предприятия представляющие в общей сложности более 15 отраслей экономики (машиностроение, химическая промышленность, металлургия, пищевая промышленность, сельское хозяйство, производство электрооборудования, транспорт, приборостроение, строительство, легкая промышленность, производство бумаги и картона, фармацевтика и др.);
- 4) Комплексный подход к достижению показателя роста производительности труда +10%; 15%; 30%, в том числе работа по наращиванию объемов рынка сбыта (увеличение объема продаж), вовлечению в проекты кооперации. На сегодняшний день, в национальный проект вовлечены 67 предприятий, из которых 27 предприятий являются участниками промышленной кооперации, 38 компании экспортеров, получающих меры поддержки.



РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Финансирование мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» осуществляется путем предоставления субсидии Фонду развития промышленности Республики Мордовия на реализацию мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях Республики Мордовия (порядок утвержден постановлением Правительства Республики Мордовия от 28 августа 2019 года № 350).

В рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» финансирование регламентируется:

постановлением Правительства Республики Мордовия № 99 от 27 февраля 2019 г. «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и внесении изменений в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;

постановлением Правительства Республики Мордовия № 128 от 15 марта 2019 г. «О мерах по реализации в 2019 году мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в Республике Мордовия» (утвержден порядок, регламентирующий расходование средств иного межбюджетного трансферта, предоставляемого в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части мероприятий по повышению эффективности деятельности службы занятости).

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

В рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» Порядок расходования средств, предоставляемых в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях финансового обеспечения расходных обязательств, связанных с реализацией мероприятий, направленных на обеспечение стабильного роста производительности труда на предприятиях Республики Татарстан в рамках федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.09.2019 № 802.

В рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам на реализацию мероприятий по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2019 № 364 «О мерах по реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий в целях повышения производительности труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан в 2019 году».

2) Порядок расходования средств, предоставляемых в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на софинансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2019 года № 481 «О мерах по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан».



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ

- Постановление Правительства Ростовской области от 13.08.2019 № 568 «О порядке предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с переобучением, повышением квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»
- Постановление Ростовской области от 24.06.2019 № 436 «О порядке определения объема и предоставления субсидии Автономной некоммерческой организации по поддержке инноваций «Агентство инноваций Ростовской области» в целях содействия достижению результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Ростовской области

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ

Поддержка занятости:

- постановление Правительства Рязанской области от 14.05.2019 № 133 «Об утверждении порядка предоставления субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с реализацией мероприятий в сфере занятости населения по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в рамках подпрограммы 6 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Рязанской области» государственной программы Рязанской области «О развитии сферы занятости»; приказ министерства от 28.05.2019 № 137 «О Порядке расходования иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости»

Адресная поддержка:

- постановление Правительства Рязанской области от 17 октября 2019 № 318 утвержден «Порядок предоставления субсидий Государственному Фонду развития промышленности Рязанской области в виде имущественного взноса в рамках мероприятия, направленного на достижение задачи «Реализация регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Рязанской области», направленного на достижение результатов реализации федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» государственной программы Рязанской области «Развитие информационного общества, инновационной деятельности и промышленности»



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

На реализацию в 2019 году мероприятий в рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в состав региональной составляющей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», Самарской области предоставлен иной межбюджетный трансферт в объеме 112,449 млн.руб. Средства иного межбюджетного трансферта расходуются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 17.05.2019 № 312 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в 2019 году за счет средств областного бюджета юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на организацию деятельности, направленной на повышение производительности труда на предприятиях Самарской области» Региональным центром компетенций в структуре Фонда «Региональный центр развития предпринимательства Самарской области». В части реализации мероприятий регионального проекта государственные контракты, субсидии местным бюджетам, субсидии государственным бюджетным учреждениям Самарской области не предусмотрены.

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

23.07.2019 г. приняты постановления администрации области № 827 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления в 2019 году субсидии автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области» на создание и обеспечение её деятельности» и № 829 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления в 2019 году субсидии автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области» на создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов»».

06.08.2019 г. принято постановление администрации области № 885 «О предоставлении в 2019 году субсидии автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области» на создание и обеспечение её деятельности».

07.08.2019 г. принято постановление администрации области № 891 «О предоставлении в 2019 году субсидии автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области» на создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов»».



ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Расходование средств в рамках регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 05.06.2014 № 213а «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из областного бюджета областными государственными бюджетными и автономными учреждениям на иные цели» и постановлением Администрации Томской области от 06.11.2015 №395а «Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) из областного бюджета в целях развития и обеспечения деятельности региональных инжиниринговых центров»;

Расходование средств в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» - в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 04.06.2019 № 201а «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта «Поддержка занятости...» на переобучение, повышение квалификации работников

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

Постановлением Правительства Тульской области от 20 декабря 2016 г. № 603 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий в виде имущественных взносов в Фонд развития промышленности Тульской области» в редакции изменений, внесенных постановлением Правительства Тульской области от 13 августа 2019 г. № 365.

По расходованию средств межбюджетного трансферта заключены следующие соглашения (договоры):

- создание и обеспечение деятельности регионального центра компетенций в сфере производительности труда: соглашение от 01.10.2019 № 40 о предоставлении субсидии на сумму 12 438,6 тыс. рублей между министерством промышленности и науки Тульской области и Фондом развития промышленности Тульской области;
- создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов»: договор от 15.11.2019 № 66 на оказание услуг по организации учебной производственной площадки «Фабрика Процессов» на сумму 4 439,0 тыс. рублей между Автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» и Фондом развития промышленности Тульской области;
- привлечение консультантов для работы на предприятиях, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда: договор от 22.11.2019 № 75 о порядке взаимодействия Фонда развития промышленности Тульской области и Автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» по реализации на Предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», федерального и регионального проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно на сумму 35 999,95 тыс. рублей.

Планируются к заключению 2 дополнительных контракта на привлечение консультантов проекта на общую (максимальную) сумму 42 000 тыс. рублей.



УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

**НПА или иные акты, которыми
утвержден порядок,
регламентирующий
расходование средств ИМБТ**

- Постановление Правительства Удмуртской Республики от 15.05.2019 № 191 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 510 «Об утверждении правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на достижение результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
- Постановление Правительства Удмуртской Республики от 16.11.2015 № 520 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий в рамках реализации подпрограммы «Развитие инновационного территориального кластера «Удмуртский машиностроительный кластер» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие промышленности и потребительского рынка».

Список рассылки

1. Республика Башкортостан
2. Республика Бурятия
3. Республика Крым
4. Республика Мордовия
5. Республика Татарстан (Татарстан)
6. Республика Тыва
7. Удмуртская Республика
8. Чувашская Республика – Чувашия
9. Алтайский край
10. Краснодарский край
11. Красноярский край
12. Пермский край
13. Приморский край
14. Ставропольский край
15. Белгородская область
16. Владимирская область
17. Волгоградская область
18. Вологодская область
19. Воронежская область
20. Ивановская область
21. Иркутская область
22. Калининградская область
23. Калужская область
24. Кемеровская область – Кузбасс
25. Курганская область
26. Курская область
27. Ленинградская область
28. Липецкая область
29. Московская область
30. Нижегородская область
31. Новгородская область
32. Новосибирская область
33. Омская область
34. Оренбургская область
35. Пензенская область
36. Ростовская область
37. Рязанская область
38. Самарская область
39. Саратовская область
40. Сахалинская область
41. Свердловская область

42. Тамбовская область
43. Томская область
44. Тульская область
45. Тюменская область
46. Челябинская область
47. Ярославская область
48. город федерального значения Санкт – Петербург
49. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
50. Ямало – Ненецкий автономный округ